

DETERMINAZIONE n. 19 del 4 febbraio 2020

Direzione

Oggetto: **Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro (CUG)**

IL DIRETTORE

Visti:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2011, n. 23 “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” e ss.mm. che, con decorrenza 1° gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015 di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la deliberazione n. 63 del 27 settembre 2017 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato l’Ing. Vito Belladonna quale Direttore di Atersir per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2017, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n. 23/2011;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 77 del 18 dicembre 2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e del Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- le determinazioni del Direttore n. 8 del 20 gennaio 2020, “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 – Assegnazione risorse finanziarie”;

richiamato l’art 57 del d.lgs 165/2001 novellato dall’art. 21 della legge 183/2010 che prevede l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce e unifica le competenze prima attribuite ai comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assorbendone le relative funzioni;

preso atto che tale organismo:

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell’Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti al fine di assicurare la presenza paritaria dei entrambi i generi e da un presidente nominato dall’Ente;
- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell’efficienza della prestazione mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e del contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

richiamate:

- la Direttiva ministeriale del Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 marzo 2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del suddetto comitato la quale prevede che lo stesso venga costituito senza oneri aggiuntivi, che il proprio funzionamento sia disciplinato da apposito regolamento e che le proprie attività siano esplicitate in modo unitario nei confronti del personale dipendente e dirigente dell’Ente;
- la Direttiva ministeriale del Dipartimento della Funzione Pubblica del 26 giugno 2019 recante le “misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna ed integra la direttiva del 2011;

- la propria determinazione n. 22 del 19 marzo 2014 con la quale si approvava il Regolamento di funzionamento del CUG dell'Agenzia;

dato atto che l'Agenzia:

- ha necessità di procedere a nuova nomina del Comitato unico di garanzia;
- ha richiesto alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Ente (CGIL, CISL e UIL e CSA) la designazione dei loro rappresentanti nel costituendo CUG,
- ha trasmesso a tutti i dipendenti un interpello per l'individuazione dei componenti da nominare nel CUG per l'Ente,

rilevato che all'interpello hanno risposto positivamente i dipendenti Biagini Giovanni, Lupoli Francesca Carla, Roberta Rivola e Carrozza Daniele;

acquisite agli atti dell'Agenzia con protocollo AT/2020/166 del 13.01.2020 la comunicazione della CGIL che individua come componente del CUG Stefano Miglioli e come membro supplente il dipendente Pierluigi Maschietto e con protocollo AT/2020/142 del 13.01.2020 la comunicazione della CISL che individua al medesimo fine la dipendente Stefania Valente senza indicare il membro supplente, mentre non è pervenuta alcuna indicazione da parte della UIL e della CSA;

valutato di prevedere e di indicare quale presidente del CUG uno dei componenti di parte aziendale di maggior esperienza;

precisato che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che detti incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

rilevata la necessità di rinnovare il CUG e di procedere alla nomina dei componenti e del Presidente del comitato medesimo;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di nominare il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che rimarrà in carica dalla data di esecutività del presente atto per 4 anni, nel modo seguente:
 - rappresentanti dell'Ente: Francesca Carla Lupoli e Rivola Roberta ;
 - rappresentanti di parte sindacale: Stefania Valente, Stefano Miglioli;
 - di nominare quale Presidente del CUG la Dott.ssa Roberta Rivola;
2. di nominare quali rappresentanti supplenti:
 - di parte dell'Ente i dipendenti Biagini Giovanni e Carrozza Daniele;
 - di parte sindacale per la sigla CGIL Maschietto Pierluigi;
3. di attestare che la composizione del CUG rispetta le pari opportunità in quanto sono rappresentati entrambi i generi con un numero maggiore di donne rispetto agli uomini;

4. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Ing. Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)