

**Atto del Dirigente** DETERMINAZIONE n° 33 del 31 marzo 2015

**Proposta:** DAT/2014/33

**Struttura proponente:** AREA AMMINISTRAZIONE E SUPPORTO ALLA  
REGOLAZIONE

**Oggetto:** Assunzione a tempo pieno e indeterminato dei vincitori dei  
concorsi pubblici per titoli ed esami per:  

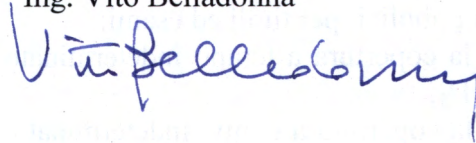
- un posto di Funzionario giuridico – amministrativo
- cinque posti di Funzionario tecnico
- due posti di Istruttore tecnico.

Scorrimento delle graduatorie per la copertura dei turn-over.

**Luogo di adozione:** BOLOGNA data sottoscrizione: 31 marzo 2015  
data esecutività: 31 marzo 2015

IL DIRETTORE

Ing. Vito Belladonna



## IL DIRETTORE

### Viste:

- la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 23 “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” che costituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti” (di seguito denominata “Agenzia”), che esercita le proprie funzioni per l’intero ambito territoriale regionale;
- la legge regionale 20 dicembre 2013 n. 26 che, all’art. 9 dispone “All’Agenzia territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), in quanto ente di nuova istituzione, è consentita la capacità assunzionale necessaria a sostenere l’adeguata operatività nei limiti delle disposizioni di cui all’art. 9, comma 36, del Decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122”;
- la delibera n.12 del 24 aprile 2013 con la quale Consiglio d’ambito ha approvato il macro organigramma dell’Agenzia territoriale dell’Emilia Romagna per i Servizi idrici e rifiuti e ha definito la nuova dotazione organica dell’Agenzia in n. 42 unità di personale, ripartendo le risorse previste dalla dotazione organica sulla base delle competenze attribuite alle articolazioni organizzative;

### richiamate le deliberazioni del Consiglio di Ambito:

- n. 5 del 25 febbraio 2014 relativa alla ricognizione annuale prevista dall’art. 6 comma 1 del D. lgs. 165/2001, all’approvazione dei profili professionali dell’Agenzia, e del microorganigramma con il dettaglio dei posti in dotazione suddivisi per profili,
- n. 6 del 25 febbraio 2014 relativa all’approvazione del piano triennale 2014-2016 del fabbisogno di personale, prevedendo per l’anno 2014 l’assunzione di n. 12 unità e la completa copertura del turn over derivante da eventuali cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato che dovessero verificarsi, nel rispetto dei limiti assunzionali validi per l’Agenzia (60% della dotazione organica e 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo);
- n. 18 del 26 marzo 2014 con la quale è stato approvato il Regolamento di selezione del personale dell’Agenzia Territoriale dell’Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti;

**richiamata** la propria determinazione n. 32 del 27 marzo 2015 relativa all’approvazione degli atti rimessi dalle Commissioni esaminatrici, delle graduatorie finali e alla nomina dei vincitori dei seguenti concorsi pubblici, per titoli ed esami:

- per la copertura a tempo indeterminato di un posto di *Funzionario giuridico-amm.vo*, cat. D<sub>1</sub>,
- per la copertura a tempo indeterminato di cinque posti di *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>, di cui tre riservati prioritariamente ai volontari delle FF.AA., ai sensi del D.Lgs. 66/2010,
- per la copertura a tempo indeterminato di due posti di *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub>, di cui uno prioritariamente riservato alle categorie protette, ai sensi dell’art. 1 L. 68/1999,

**viste** le disposizioni di cui all’art. 1, commi da 418 a 430 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane (cc.dd. enti di area vasta interessati dal processo di riordino delle funzioni di cui alla I. n. 56/2014), attraverso una rideterminazione delle dotazioni organiche e la ricollocazione, mediante mobilità, del personale risultato in esubero;

**visto** in particolare il comma 424 che disciplina la ricollocazione presso regioni ed enti locali, rimodulando e limitando le facoltà assunzionali dei suddetti enti al fine di raggiungere l'obiettivo del completo riassorbimento del personale che risulterà in soprannumero a seguito della rideterminazione dei fabbisogni delle province; in via residuale, il comma 425 si occupa della ricollocazione del personale degli enti di area vasta presso le amministrazioni statali e le altre amministrazioni ivi indicate;

**vista** la circolare n. 1/2015 del dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, congiuntamente al Ministro per la Semplificazione e per la pubblica amministrazione "*Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430. della legge 23 dicembre 2014, n. 190*" che nella sezione "*divieti ed effetti derivanti dai commi 424 e 425 per le amministrazioni pubbliche*", ha precisato che rimangono consentite le assunzioni, a valere sui budget degli anni precedenti, nonché quelle previste da norme speciali;

**ritenuto** che il blocco delle assunzioni non possa ritenersi operante per Atersir, quale agenzia regionale neo istituita a seguito della l.r. n. 23 del 23 dicembre 2011, in primo luogo, in ragione del fatto che appartiene ad un settore speciale con una disciplina speciale, prevista ad hoc per permettere all'ente di nuova istituzione di funzionare; in secondo luogo, in considerazione della natura autonoma dell'ente rispetto alle altre amministrazioni territoriali, finanziato in via diretta non dagli enti locali o dalla Regione, bensì da una quota parte delle tariffe del servizio idrico integrato e di gestione integrata dei rifiuti urbani;

**rilevato** infatti che una diversa interpretazione delle disposizioni della legge n. 190/2014 (che comporterebbe un blocco delle assunzioni per almeno un biennio) contrasterebbe con la *ratio* dell'art. 9, comma 36, del d.l. n. 78/2010, di disciplina dei limiti assunzionali per gli enti di nuova istituzione, e con la funzionalità stessa dell'ente che, non potendo disporre del personale minimo per lo svolgimento delle attività sue proprie, rimarrebbe, di fatto, in grave sofferenza;

**ritenuto** pertanto procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei vincitori dei concorsi in oggetto a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:

- Simonetta Fabris, *Funzionario giuridico-amm.vo*, cat. D<sub>1</sub>
- Giovanni Biagini, *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>
- Giorgia Chergia, *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>
- Francesco Gatti, *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>
- Francesca Carla Lupoli, *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>
- Fabiano Molinari, *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>
- Anna Maria Ramorino, *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub>
- Giovanni Biagini, *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub>

**preso atto** della dichiarazione, acquisita al P.G. AT/2015/2052, del dr. Giovanni Biagini - vincitore sia del concorso per la copertura a tempo indeterminato di due posti di *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub>, sia del concorso per la copertura a tempo indeterminato di cinque posti di *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub> - di optare, in caso di assunzione, per il posto di Funzionario tecnico, cat. D<sub>1</sub>;

**ritenuto** perciò scorrere la graduatoria del profilo professionale di *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub> e procedere all'assunzione del 1° degli idonei non vincitori, Lorenza Costa;

**preso atto** altresì che nel corso del 2014 sono intervenute due cessazioni dal servizio di seguito indicate, successivamente all'approvazione del Piano Occupazionale per l'anno 2014:

- Mauro Zani, *Funzionario tecnico*, dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente al servizio d'istituto ed a svolgere qualsiasi proficuo lavoro con effetti decorrenti dal 01.04.2014,
- Caterina Zanotti, *Funzionario giuridico-amministrativo* collocata a riposo per maturazione sia dell'anzianità contributiva sia del requisito anagrafico, con effetto dal 31/12/2014

**ritenuto** che la previsione contenuta nel Piano approvato, secondo cui fino al 31.12.2016 - termine dei cinque anni dalla data dell'istituzione dell'Agenzia - si potrà comunque procedere alla completa copertura del turn over derivante da eventuali cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato, sia ex se sufficiente ad escludere la necessità di attivare una procedura di nuova assunzione con le annesse autorizzazioni, tanto più che risulta rispettato il limite assunzionale del 60% della dotazione organica;

**rilevato** che la giurisprudenza è ormai univoca nel ritenere che la regola generale per la copertura dei posti vacanti in organico sia quella dello scorrimento delle graduatorie preesistenti ed efficaci (Cons. Stato 4/7/2014 n. 3407, ex plurimis, cfr. altresì Cons. Stato 27/8/2014 n. 4361, Cons. Stato, 1/8/2014 n. 4119);

**richiamato** l'art. 91, comma 4, del d.lgs. 267/2000, "*Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo*";

**ritenuto** in tal senso scorrere la graduatoria del profilo professionale di *Funzionario giuridico-amm.vo.*, cat. D<sub>1</sub>, e del profilo professionale di *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>, e procedere all'assunzione del 1° degli idonei non vincitori di ciascuna graduatoria, rispettivamente Laura Ricciardi e Benedetta Casadei;

**richiamato**, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, il Piano triennale di azioni positive approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 47 del 20 ottobre 2014;

**visti** lo Statuto dell'Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 5 del 14 maggio 2012;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000

**dato atto** che la spesa per le assunzioni in parola trova copertura nei capitoli del personale del bilancio di previsione 2015;

**visto** l'art. 183, comma 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;

**dato atto** inoltre che, come disposto dall'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente competente;

visto che il Ministero dell'Interno con decreto 16 marzo 2015 ha differito al 31 maggio 2015 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2015 e che Atersir, non avendo ancora provveduto a deliberare, svolge la gestione finanziaria nel rispetto dei principi riguardanti l'esercizio provvisorio ai sensi del TUEL 267/2000, art. 163;

## DETERMINA

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Simonetta Fabris, vincitrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di un posto di *Funzionario giuridico-amm.vo*, cat. D<sub>1</sub>, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e con assegnazione all'Area *Amministrazione e Supporto alla Regolazione*;
2. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei vincitori del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di cinque posti di *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub>, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di:
  - Giovanni Biagini con assegnazione all'Area *Servizio gestione rifiuti*
  - Giorgia Chergia con assegnazione all'Area *Servizio gestione rifiuti*
  - Francesco Gatti con assegnazione all'Area *Servizio idrico integrato*
  - Francesca Carla Lupoli con assegnazione all'Area *Servizio idrico integrato*
  - Fabiano Molinari con assegnazione all'Area *Servizio idrico integrato*
3. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Anna Maria Ramorino, vincitrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di due posti di *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub>, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e con assegnazione all'Area *Servizio idrico integrato*;
4. di procedere, per le motivazioni in premessa indicate, all'assunzione di Laura Ricciardi, prima degli idonei non vincitori della graduatoria del profilo professionale di *Funzionario giuridico-amm.vo*, cat. D<sub>1</sub>, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e con assegnazione all'Area *Amministrazione e Supporto alla Regolazione*;
5. di procedere, per le motivazioni in premessa indicate, all'assunzione di Benedetta Casadei, prima degli idonei non vincitori della graduatoria del profilo professionale di *Funzionario tecnico*, cat. D<sub>1</sub> a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e con assegnazione all'Area *Servizio gestione rifiuti*;
6. di procedere, per le motivazioni in premessa indicate, all'assunzione di Lcrenza Costa, prima degli idonei non vincitori della graduatoria del profilo professionale di *Istruttore tecnico*, cat. C<sub>1</sub> a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e con assegnazione all'Area *Servizio idrico integrato*;

7. di dare atto che la spesa relativa troverà copertura nei capitoli del personale del bilancio di previsione 2015;
8. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore  
Ing. Vito Belladonna

*Vito Belladonna*