

CAMB/2021/42 del 26 luglio 2021

CONSIGLIO D'AMBITO

Oggetto: Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2021

IL PRESIDENTE
F.to Assessore Francesca Lucchi

CAMB/2021/42

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2021** il giorno 26 del mese di luglio alle ore 14.30 il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2021/0006701 del 21/07/2021, si è riunito mediante videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

	RAPPRESENTANTE	ENTE			P/A
1	Baio Elena	Comune di Piacenza	PC	Vice Sindaco	P
2	Trevisan Marco	Comune di Salsomaggiore Terme	PR	Consigliere	A
3	De Franco Lanfranco	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	P
4	Costi Maria	Comune di Formigine	MO	Sindaco	A
5	Muzic Claudia	Comune di Argelato	BO	Sindaco	A
6	Balboni Alessandro	Comune di Ferrara	FE	Assessore	A
7	Pula Paola	Comune di Conselice	RA	Sindaco	P
8	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	P
9	Brasini Gianluca	Comune di Rimini	RN	Assessore	P

Il Presidente Francesca Lucchi invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

Oggetto: **Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2021**

Visti:

- la Legge Regionale 23.11.2011 n. 23 “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” e ss.mm., che ha istituito l’Agenzia Territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), di seguito Agenzia, alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione per l’esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani;
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14.05.2012 e ss.mm.ii.;

richiamata la deliberazione n. 63 del 27/09/2017 con cui il Consiglio d’ambito ha rinnovato l’incarico all’Ing. Vito Belladonna quale Direttore dell’Agenzia Territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2017, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n.23/2011;

richiamati gli artt. 2, 6 e 7 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2017 tra l’Ing. Vito Belladonna e il Presidente di ATERSIR, secondo cui *il dirigente è sottoposto a*

valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare e la retribuzione annua del Direttore può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dal Consiglio d'Ambito;

considerato che l'art. 14, c. 4, lettera e), del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che l'OIV proponga all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

richiamata la deliberazione n. 69 del 22/10/2018, con cui il Consiglio d'Ambito, ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. n. 150/2009, ha rinnovato il dott. Stefano Beltramini nella carica di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Agenzia per anni 3 (tre) a decorrere dal 16 novembre 2018;

dato atto del sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) dell'Agenzia, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 41 del 29 maggio 2018 e aggiornato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 73 del 21 dicembre 2020;

richiamate le deliberazioni del Consiglio d'Ambito:

- n. 72 del 21 dicembre 2020, di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023, comprensivo del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 quale parte integrante e sostanziale definendo, con quest'ultimo, le Linee programmatiche di mandato e gli obiettivi dell'Ente per lo stesso periodo;
- n. 5 del 22 marzo 2021, di approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza dell'Agenzia 2021-2023 (PTPCT);
- n. 108 del 20 dicembre 2017, con cui il Direttore è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) dell'Agenzia, dando atto che le iniziative da esso intraprese al fine di assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza integrano gli obiettivi oggetto di valutazione a lui assegnati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, senza dare luogo ad ulteriori compensi;

richiamato integralmente il "*Piano degli obiettivi e delle performance 2021*" allegato alla determinazione del Direttore n. 63 del 31 marzo 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 – Parte Obiettivi, Performance e POLA per l'anno 2021, che declina a livello esecutivo gli obiettivi strategici e operativi del DUP stabilendo per l'Agenzia, con riferimento ad ogni Area di responsabilità, azioni, indicatori e tempi per meglio definire il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati, sia in termini quantitativi che temporali;

considerato che il sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) prevede tre diverse dimensioni di valutazione del Direttore, con pesi diversi per ciascuna area:

- area obiettivi strategici (50%), data dall'insieme degli obiettivi contenuti nel *Piano della performance*, in riferimento al target annuale;
- area obiettivi individuali (30%): specifici obiettivi che potranno essere definiti anche su proposta del Direttore;

- area obiettivi economico-finanziari (20%);

ritenuto, pertanto, di approvare per l'anno 2021 gli obiettivi descritti nella scheda allegata alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e relativi pesi attribuiti per ciascuna area, dando atto che:

- i predetti obiettivi sono definiti coerentemente con il DUP 2021/2023 e con il PTPC 2021/2023; per quanto concerne la performance complessiva dell'Agenzia, si rimanda al "*Piano degli obiettivi e delle performance 2021*" di cui alla citata determinazione del Direttore n. 63/2021;
- la valutazione della Direzione per l'anno 2021, sulla base del sistema di misurazione e valutazione (SMIVAP) vigente, sarà effettuata dall'OIV, che formulerà la sua proposta al Consiglio d'Ambito;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

a voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi specifici della Direzione per l'anno 2021, come da scheda allegata quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
2. di dare atto che l'OIV provvederà alla valutazione dei predetti obiettivi sulla base del sistema di misurazione e valutazione (SMIVAP) approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 41/2018 e ss.mm.ii., proponendo la stessa al Consiglio d'Ambito;
3. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2021

DIRETTORE

Cognome	BELLADONNA
Nome	VITO
Periodo di titolarità dell'incarico (mesi)	12

Parametri di valutazione della prestazione	Peso del parametro	Punteggio assegnato (scala 0 -100)	Totale (peso x punteggio)
Performance complessiva dell'Agenzia Punteggio conseguito dalla valutazione dei risultati (media del risultato degli obiettivi di Agenzia) Vedi PEG obiettivi (det. 63/2021)	50		
Obiettivi individuali strategici Supporto nella gestione di programmi di investimento nel SII e nell'economia circolare. Accountability di servizio Comunicazione dell'azione dell'Agenzia e delle sue ricadute positive per la sostenibilità ambientale, sociale ed economica Impulso alla formazione specialistica e generale sui temi di azione dell'Agenzia, su quelli generali sistemici e su quelli organizzativi per consolidare ed implementare il know how della struttura tecnica e degli organi Soluzioni gestionali di tipo "ponte" per traguardare il periodo precedente all'inserimento di nuovi collaboratori strutturati per il completamento delle azioni strategiche finalizzate agli affidamenti di servizio Consolidamento e eventuale miglioramento dei processi organizzativi e di quelli afferenti alla Trasparenza, Anticorruzione, Lavoro Agile	30		
Obiettivi economico finanziari Approvazione bilancio entro 31/12 Efficienza nell'impiego delle risorse Reportistica gestionale anche mediante l'individuazione di indicatori per valutare l'azione gestionale	20		
Totale valutazione	100		



Il Presidente per il Consiglio d'Ambito

Firma del Direttore valutato

Data di consegna della scheda



Allegato alla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 42 del 26 luglio 2021

Oggetto: **Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione – Approvazione degli obiettivi di Direzione per l'anno 2021**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
F.to Dott.ssa Elena Azzaroli

Bologna, 26 luglio 2021

Approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Assessore Francesca Lucchi

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 18.08.2000 n 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Bologna, 3 marzo 2022

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna