

CAMB/2017/37 del 6 giugno 2017

CONSIGLIO D'AMBITO

Oggetto: Valutazione della direzione dell'Agenzia - Anno 2016.

Il Presidente
F.to Sindaco Tiziano Tagliani

CAMB/2017/37

CONSIGLIO D'AMBITO

L'anno **2017** il giorno 6 del mese di giugno alle ore 15.00 presso la sala riunioni della sede di ATERSIR, Via Cairoli 8/F - Bologna, si è riunito il Consiglio d'Ambito, convocato con lettera PG.AT/2017/0003371 del 01/06/2017.

Sono presenti i Sigg.ri:

		ENTE			P/A
1	Azzali Romeo	Comune di Mezzani	PR	Sindaco	P
2	De Pascale Michele	Comune di Ravenna	RA	Sindaco	A
3	Dosi Paolo	Comune di Piacenza	PC	Sindaco	A
4	Giannini Stefano	Comune di Misano A.	RN	Sindaco	P
5	Giovannini Michele	Comune di Castello d'Argile	BO	Sindaco	P
6	Lucchi Francesca	Comune di Cesena	FC	Assessore	A
7	Reggianini Stefano	Comune di Castelfranco E.	MO	Sindaco	P
8	Tagliani Tiziano	Comune di Ferrara	FE	Sindaco	P
9	Tutino Mirko	Comune di Reggio Emilia	RE	Assessore	A

Il Presidente Tagliani Tiziano invita il Consiglio a deliberare sul seguente ordine del giorno.

OGGETTO: Valutazione della direzione dell'Agenzia - Anno 2016.

Vista la L.R. 23/12/2011, n. 23 recante "Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell'ambiente" che, con decorrenza 1° gennaio 2012:

- istituisce l'Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), alla quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni e le Province della regione per l'esercizio associato delle funzioni pubbliche relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione dei rifiuti urbani, stabilendo la soppressione e la messa in liquidazione delle precedenti forme di cooperazione di cui alla L.R. n. 10/2008 (Autorità d'Ambito) e disponendo il subentro di ATERSIR in tutti i rapporti giuridici dalle stesse instaurati;
- individua, quale organo di indirizzo politico amministrativo dell'Agenzia, il Consiglio d'ambito, al quale spettano le funzioni di primo livello con riferimento all'intero ambito territoriale ottimale individuato dall'art. 3 della L.R. n. 23/2011 nel territorio regionale dell'Emilia Romagna;

viste:

- la deliberazione n. 10 del 31 luglio 2012 con cui il Consiglio d'ambito ha nominato l'ing. Vito Belladonna quale Direttore dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2012, ai sensi dell'art. 11, c. 2, della L.R. n.23/2011;
- la deliberazione n. 58 del 10/11/2015, con cui il Consiglio d'ambito, ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. n. 150/2009, ha nominato il dott. Stefano Beltramini quale Organismo Indipendente

di Valutazione della performance (OIV), in forma monocratica, dell'Agenzia per anni 3 (tre) a decorrere dal 16 novembre 2015;

considerato che l'art. 14, c. 4, lettera e), del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che l'OIV proponga all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

dato atto che il predetto sistema di valutazione e il piano della performance dell'Agenzia sono tutt'ora in corso di completamento;

richiamati gli artt. 2 e 6 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 1 ottobre 2012 tra l'ing. Vito Belladonna e il Presidente di ATERSIR Virginio Merola, secondo cui *il dirigente è sottoposto a valutazione annuale da parte del Consiglio d'Ambito, in riferimento al buon andamento gestionale, al raggiungimento degli obiettivi prioritari, al mantenimento degli equilibri finanziari definiti. Il periodo di valutazione corrisponde all'anno solare e la retribuzione annua del Direttore può essere elevata di un ulteriore 20% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dal Consiglio d'Ambito;*

richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 20 del 16 aprile 2014 con cui è stato determinato il metodo di valutazione della Direzione per il biennio 2013-2014, nelle more della definizione di un sistema di valutazione più organico ed articolato;
- n. 38 del 6 luglio 2016 con cui sono stati definiti gli obiettivi del Direttore per l'anno 2016 ed il relativo peso di valutazione, con riferimento alle Aree ivi indicate, ovvero:
 - *area operatività*: completamento dotazione organica, attuazione della normativa in tema di trasparenza e sito internet dell'Agenzia, produzione reporting di Agenzia, accompagnamento delle attività di affidamento dei servizi con relazioni istituzionali, completamento delle attività di affidamento avviate, avvio progetto sul controllo dei contratti di servizio;
 - *area qualità delle relazioni*: utilizzo delle risorse disponibili sul bilancio di previsione per struttura e per azzeramento avanzo, maggiore integrazione tra le aree tecniche e di queste con l'area amministrazione e di supporto alla regolazione, presentazione di un bilancio di mandato dell'Agenzia, attuazione della normativa in tema di anticorruzione;
- n. 39 del 25 settembre 2015 con cui il Direttore è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC) e Responsabile della trasparenza (RT) dell'Agenzia dando atto che le iniziative da esso intraprese al fine di assicurare la prevenzione della corruzione e la trasparenza integrano gli obiettivi oggetto di valutazione a lui assegnati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, senza dare luogo ad ulteriori compensi;

ritenuto opportuno, nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione dell'Agenzia, estendere, anche per l'anno 2016, la metodologia transitoria prevista per il biennio 2013-2014 dalla deliberazione n. 20 del 16 aprile 2014 per la valutazione della Direzione di Atersir;

vista la proposta di valutazione formulata dall'OIV di Atersir, agli atti dell'Agenzia con protocollo n. 2943 del 09/05/2017 in cui lo stesso organismo attesta il raggiungimento dei risultati di cui alla deliberazione n. 38 del 6 luglio 2016 da parte del Direttore con l'attribuzione del punteggio di 89,70 su 100, come da scheda allegata A alla presente deliberazione;

ritenuti raggiunti in gran parte, come si evince dalla relazione del Responsabile della prevenzione e della corruzione predisposta in data 16/01/2017, anche gli obiettivi in materia di trasparenza e anticorruzione previsti per l'anno 2016 alla luce delle iniziative intraprese dal RPC. A tale fine si richiama in specifico sul punto tra cui, a titolo esemplificativo, la relazione del Responsabile della prevenzione e della corruzione predisposta in data 16/01/2017, all'interno della quale si evidenzia come il 90% circa delle misure di prevenzione indicate è stato attuato nel rispetto delle scadenze previste;

tenuto conto della relazione di autovalutazione del dirigente conservata agli atti dell'Agenzia elaborata dal Direttore in coerenza ed in anticipazione di quanto previsto nel piano della performance in corso di completamento:

considerato quanto sopra, il Consiglio esprime all'unanimità una valutazione ampiamente positiva sull'attività del Direttore ing. Belladonna riferita all'annualità 2016, valutazione che comporta la corresponsione di un premio pari all'89,7% della retribuzione di risultato;

visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

a voti palesi e favorevoli,

DELIBERA

1. di recepire la proposta di valutazione del Direttore formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Atersir sugli obiettivi 2016 con nota n. 2943 del 09/05/2017, attestando il raggiungimento degli stessi;
2. di ritenere raggiunti, per le motivazioni espresse in premessa, anche gli obiettivi in tema di trasparenza e anticorruzione assegnati al Direttore in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ente;
3. di esprimere conseguentemente, ai sensi dell'art. 2 del contratto individuale di lavoro, valutazione positiva sull'attività del Direttore Ing. Belladonna per il medesimo anno, disponendo la liquidazione del premio di risultato in misura corrispondente all'89,7% della retribuzione di risultato, come dalla scheda allegata A al presente atto;
4. di dare atto che, ai sensi del PTPC 2016/2018, l'Agenzia è tenuta ad adottare un nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dei propri dipendenti, unitamente al Piano della Performance;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.



Allegati alla deliberazione del Consiglio d' Ambito n. 37 del 6 giugno 2017

Oggetto: **Valutazione della direzione dell' Agenzia - Anno 2016.**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 6 giugno 2017

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il responsabile ad interim dell' Area
Amministrazione e Supporto alla Regolazione
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 6 giugno 2017

Approvato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Sindaco Tiziano Tagliani

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124 D.Lgs 18.08.2000 n° 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione)

Il Direttore
F.to Ing. Vito Belladonna

Bologna, 22.06.2017