

**DETERMINAZIONE n. 298 del 21 novembre 2022**

**Direzione**

**Oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale 2022 -2024. Parziale  
modifica determina 255 del 7 ottobre 2022**

## IL DIRETTORE

### Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022, con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato il sottoscritto Ing. Vito Belladonna quale Direttore di Atersir per 5 (cinque) anni a decorrere dall’1 ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11 della L.R. n. 23/2011;
- il *Regolamento di contabilità* approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni, con particolare riguardo al Piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024;
- le proprie determinazioni n. 1 del 5 gennaio 2022, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – Assegnazione risorse finanziarie*” e ss.mm. e n. 45 del 25 febbraio 2022 “*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*”;

**richiamata** la propria determinazione n. 255 del 7 ottobre 2022 con la quale si modificava la programmazione del piano triennale del personale 2022 – 2024 che, tra le altre procedure, prevedeva la copertura del posto di dirigente Area Amministrazione nel corso del 2022;

**considerato** che il comando in essere dell’attuale dirigente dell’Area Amministrazione si è protratto per tutto il corrente anno, per cui l’assunzione del dirigente mediante procedura di valorizzazione professionale, a copertura del posto in questione, potrà essere realizzata nel corso dell’esercizio 2023, non potendosi dar corso alla predetta assunzione nel corrente anno per indisponibilità del relativo posto, allo stato presidiato dal comando in essere;

**ritenuto** modificare la determinazione n. 255 del 7 ottobre 2022 limitatamente al posto in parola, posticipando l’assunzione del dirigente prevista nel 2022 all’esercizio 2023;

### dato atto che:

- la facoltà prevista dall’art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 è esercitabile per il posto di dirigente dell’Area Amministrazione nei limiti previsti dalla norma, in quanto nel 2023 è prevista la copertura di 2 posti vacanti di “Dirigente” di cui uno

con riserva alla progressione verticale ai sensi del TUPI e del vigente Regolamento dell'accesso agli impieghi di Agenzia e l'altro con accesso tramite procedura concorsuale pubblica;

- la spesa di personale così come prevista nel Bilancio di previsione 2022-2024 è conforme alle modifiche apportate con il presente piano e di conseguenza non richiede ad oggi variazioni;

**visto** l'art. 183, comma 7 e 9 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. ordinamento degli EE.LL.;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di modificare la determinazione n. 255 del 7 ottobre 2022 inerente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, limitatamente allo slittamento al 2023 della copertura del posto di Dirigente dell'Area Amministrazione come dettagliatamente illustrato e riassunto nell'Allegato A al presente atto, dando atto che il costo del personale è calcolato sulla base del trattamento tabellare oltre ad oneri ed irap e che la spesa complessiva della dotazione organica così definita unitamente ai Fondi incentivanti del personale di comparto e della dirigenza rispetta il limite definito dalla DGR 1822/2020;
2. di confermare, ad eccezione di quanto indicato al punto 1 che precede, quanto previsto nella determinazione 255/2022;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore  
Ing. Vito Belladonna  
(documento firmato digitalmente)

Allegato [A]

Situazione per Area al 01/08												
Categoria-profilo	SII	SGRUA	ARS+Dir	Personale In servizio a t. indeterminato + art. 110*	2022	2023	2024	Dotazione organica	Costo personale in servizio	costo piano di sviluppo 2022-2024	Modalità di reclutamento	Costo dotazione organica (personale in servizio + piano di sviluppo)
Dirigenti	1	1	1	3	0	2	0	5	184.908,35	123.272,23	procedura concorsuale A. Tariffaria progressione A. Amministrazione	308.180,58
D Funzionario tecnico	10	10		20	1	0	0	21	705.357,26	34.528,45	graduatoria/mobilità su Piacenza	739.885,71
D Funzionario economico finanziario	3	1	3	7	1	1		9	246.628,57	69.056,90	scorrimento graduatoria/convenzione altre	315.685,47
D Funzionario giuridico amministrativo	0	0	7	7	0	1	1	9	241.699,13	69.056,90	progressione tra le aree	310.756,03
D Funzionario amministrativo contabile	0	0	1	1	0	0	0	1	34.528,45	-		34.528,45
D Funzionario informatico	0	0	0	0	0	0	1	1	-	34.528,45	convenzione/procedura concorsuale	34.528,45
C Istruttore informatico	0	0	0	0	0	1	0	1	-	31.791,55	convenzione/procedura concorsuale	31.791,55
C Istruttore tecnico	1	2	0	3	0	0	0	3	95.374,66	-		95.374,66
C Istruttore amministrativo contabile	0	0	3	3	0	1	0	4	95.374,66	31.791,55	Scorrimento graduatoria/selezione L68/99	127.166,22
B operatore amministrativo gestionale	0	0	1	1	0	0	0	1	28.273,91	-		28.273,91
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>1.632.145,01</b>	<b>394.026,03</b>		<b>2.026.171,04</b>



Allegato alla determinazione n. 298 del 21 novembre 2022

Oggetto: **Piano triennale fabbisogno del personale 2022 -2024. Parziale modifica determina 255 del 7 ottobre 2022**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183 comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Dirigente  
Area Amministrazione e  
Supporto alla Regolazione  
Dott.ssa Elena Azzaroli  
*(documento firmato digitalmente)*

Data di esecutività  
Bologna, 21 novembre 2022