

DETERMINAZIONE n. 241 del 22 settembre 2022
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Approvazione atti commissione esaminatrice della procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato *ex art.* 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura della posizione di Direttore di ATERSIR.

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii. recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*” che, con decorrenza 1° gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo *Statuto* dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorgramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e successive variazioni e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;
- le determinazioni del Direttore n. 1 del 5 gennaio 2022, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2021-2023 – Assegnazione risorse finanziarie*” e ss.mm. e n. 45 del 25 febbraio 2022, “*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*”;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento per la “*Disciplina dell’accesso all’impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive*”, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 19 del 3 giugno 2020 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

premesse che:

- con determinazione n. 183/2021 l’Agenzia ha approvato l’avviso della procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura della posizione di Direttore di ATERSIR;
- il bando è stato pubblicato sulla GU 4° serie speciale concorsi ed esami n. 60 del 29.07.2022;
- con determinazione n.223/2022 è stata adottata l’ammissibilità dei candidati;
- la Commissione, costituita ai sensi dell’art. 5 del vigente Regolamento per la “*Disciplina dell’accesso all’impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive*”, è stata nominata con determinazione n. 228/2022;

considerato che:

- la Commissione esaminatrice ha concluso i propri lavori ed ha trasmesso all’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia, per il seguito di competenza,

i verbali delle sedute della procedura in oggetto, numero 1 del 12 settembre 2022 e numero 2 del 21 settembre 2022, depositati agli atti del Servizio Risorse Umane e Finanziarie;

- la Commissione ha operato correttamente;

ritenuto:

- di approvare gli atti della Commissione esaminatrice, nonché la graduatoria della selezione di cui trattasi, come riportata nell'allegato parte integrante del presente atto, e di pubblicarla all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Agenzia;
- di liquidare i compensi spettanti ai componenti esterni della commissione esaminatrice:
 - Dott. Giuseppe Bortone e Prof. Enrico Bracci, tramite procedura stipendiale;
 - Dott. Alessandro Bertuzzi, su presentazione di regolare fattura;

dato atto che:

- con successiva delibera di Consiglio d'Ambito si procederà all'assunzione del candidato risultato vincitore, come previsto dal vigente Regolamento per la "*Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive*";
- la stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti e all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie;
- il candidato che non sottoscriverà il contratto, nei modi e nei tempi previsti, sarà considerato rinunciatario all'assunzione;
- la graduatoria ha efficacia limitata al posto oggetto della selezione, fatta salva la possibilità per l'Agenzia di utilizzarla per la stipulazione di ulteriori contratti di lavoro, su posti del medesimo profilo, entro il termine di vigenza della graduatoria;
- la graduatoria potrà, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, essere concessa ad altri enti pubblici per l'utilizzo della stessa previa sottoscrizione di apposita convenzione con l'Agenzia nel rispetto delle norme vigenti in materia;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di approvare i verbali della Commissione esaminatrice della selezione di candidati della procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato *ex art.* 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura della posizione di Direttore di ATERSIR;
2. di approvare la graduatoria della selezione di cui trattasi, come riportata nell'allegato parte integrante della presente determinazione;
3. di provvedere alla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Agenzia;

4. di demandare a successivo atto del Consiglio d'Ambito l'assunzione del candidato risultato vincitore, dando atto che la stipula del contratto di lavoro è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti e dichiarati e che il candidato che non sottoscriverà il contratto, nei modi e nei tempi previsti, sarà considerato rinunciatario all'assunzione;
5. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
6. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione e
Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 241 del 22 settembre 2022

Procedura comparativa, per *curriculum* e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato *ex art.* 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura della posizione di Direttore di ATERSIR - graduatoria finale

Posizione in graduatoria	Candidato	Punteggio valutazione <i>curriculum</i> (in 30 esimi)	Punteggio colloquio del 21.09.2022 (in 30 esimi)	Punteggio finale in 60 esimi e graduatoria finale
1	Belladonna Vito	26,90	28,00	54,90
2	Buonocore Francesco Paolo	18,78	23,00	41,78
3	Li Causi Pasquale Roberto	20,95	20,00	40,95
4	Belli Elisabetta	13,40	14,00	27,40