

DETERMINAZIONE n. 227 del 29 settembre 2023

Area Amministrazione e Gestione Risorse

Oggetto: Proroga del collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 110 del TUEL del dipendente come in allegato dal 1 ottobre 2023 al 30 settembre 2028.

LA DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dall’1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell’Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- la determinazione n. 200 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 202 del 29 agosto 2023, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Gestione Risorse, a far data dal 1° settembre 2023;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., *T.U. sull’ordinamento degli EE.LL.*;

richiamate:

- la determinazione n. 33 del 31 marzo 2015, che dispone l’assunzione *Omissis* a partire dal 1 aprile 2015, in quanto vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 5 posti di Funzionario Tecnico cat. D₁ dell’Agenzia, indetto con determinazione n. 83 del 18 agosto 2014;
- la nota PG.AT/2021/0004043 del 28.04.2021, con la quale il dipendente *Omissis*, assunto con qualifica di Funzionario Tecnico cat. D ha richiesto di essere collocato in aspettativa, a far data dal 1 giugno 2021 e per il periodo di durata dell’incarico a tempo pieno e determinato di Direttore del Consiglio di Bacino – Rovigo, ente di governo del servizio pubblico di “Rovigo”, ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la determinazione n. 88 del 10 maggio 2021, con cui veniva disposto il collocamento in aspettativa – senza assegni e con il riconoscimento dell’anzianità di servizio – del funzionario *ex art. 110 del TUEL*, dal 1 giugno 2021 al 31 maggio 2022, periodo che si specificava essere prorogabile con successivi atti;
- le successive determinazioni nn. 118/2022 e 133/2023, con cui veniva prorogato il collocamento in aspettativa dal servizio *ex art. 110 del TUEL*, prima dal 1 giugno 2022 al 31 maggio 2023 e successivamente dal 1 giugno al 30 settembre 2023;

- la comunicazione della deliberazione n. 13 del 27 settembre 2023 del Consiglio di Bacino di Rovigo (loro prot. n. 1182/2023), agli atti del presente procedimento, con cui è stato nuovamente nominato il funzionario quale Direttore di tale Ente, ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL per 5 anni, e dunque fino al 30 settembre 2028, e di tale nomina si prende dunque atto;

visto l'articolo 110, del D.Lgs. n. 267/2000, rubricato "*Incarichi a contratto*", che al comma 5 dispone quanto segue: "*Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio*";

ritenuto di prorogare conseguentemente il collocamento in aspettativa del funzionario, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 per la durata di cinque anni, a far data dal 1 ottobre 2023 e sino al 30 settembre 2028;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prorogare il collocamento in aspettativa del dipendente come da allegato per cinque anni, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, a far data dal 1 ottobre 2023 e fino al 30 settembre 2028, a seguito della nuova nomina del dipendente quale Direttore del Consiglio di Bacino di Rovigo, la cui comunicazione (loro prot. n. 1182/2023) è conservata agli atti;
2. di dare atto che durante detto periodo il dipendente continuerà ad essere collocato, come per il periodo precedente, in aspettativa senza assegni, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

La Dirigente
Area Amministrazione e Gestione Risorse
Ifigenia Leone
(documento firmato digitalmente)