

**DETERMINAZIONE n. 202 del 29 agosto 2023**

**Direzione**

**Oggetto: Incarico dirigenziale Area Amministrazione e Gestione Risorse  
a Ifigenia Leone dal 1 settembre 2023 al 31 agosto 2028.**

## IL DIRETTORE

### Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorrganigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e la deliberazione n. 74 del 26 luglio 2023, con cui viene anticipata l’entrata in vigore della nuova macrostruttura dal 1 febbraio 2024 al 1 settembre 2023;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato lo scrivente, Ing. Vito Belladonna, quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1° ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n. 23/2011;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;
- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Area della Dirigenza Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e in particolare l’art. 19 relativo agli incarichi dirigenziali;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., e in particolare gli artt. 109 e ss.;
- la L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., recante “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche*

- amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- il D. Lgs. 36/2023 in particolare l'articolo 15 “Responsabile Unico del Progetto”;
  - la determinazione n. 335/2022, di approvazione del *Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali di ATERSIR*;
  - il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 73 del 21 dicembre 2020;
  - la determinazione n. 242 del 22 settembre 2022, di approvazione del *Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali di ATERSIR*;
  - la determinazione n. 335 del 22 dicembre 2022, di approvazione della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia e della relativa retribuzione di posizione;
  - la determinazione n. 200/2023, di approvazione del funzionigramma della nuova macrostruttura dell'Agenzia, che entrerà in vigore dal 1 settembre 2023, all'esito della revisione organizzativa e alla conclusione del periodo di transizione (deliberazioni del Consiglio d'Ambito nn. 74/2022 e 72/2023);
  - la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell'Agenzia ha assunto *ad interim* l'esercizio delle funzioni di Responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell'Agenzia;
  - la determinazione n. 188 del 31 luglio 2023, con la quale si disponeva l'assunzione della dirigente Ifigenia Leone a tempo pieno e indeterminato dal 1 settembre 2023;
  - la nota registrata al protocollo generale n. PG.AT/2023/0008090 del 21 agosto 2023, con la quale Leone Ifigenia ha rilasciato le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013;

**considerata** l'esigenza di procedere ad attribuire l'incarico dirigenziale dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, come definita dalla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72/2022 sopra citata;

**considerato** altresì necessario nominare contestualmente il RUP delle procedure afferenti all'Area Amministrazione e Gestione Risorse in modo da rendere la struttura subito operativa;

**visto** il *curriculum vitae* della dirigente Ifigenia Leone, nonché l'esperienza maturata nelle precedenti esperienze lavorative, anche presso ATERSIR;

**dato atto** che la dottoressa Ifigenia Leone è in possesso dei necessari requisiti di competenza professionale e di inquadramento previsti all'Allegato I.2 del D. Lgs. 36/2023 previsti per i Responsabili unici di progetto;

**ritenuto:**

- di conferire, a decorrere dal 1 settembre 2023 alla dirigente Ifigenia Leone l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, conferendo la retribuzione di posizione così come definita con determinazione n. 335/2022 dando atto che la retribuzione di risultato verrà definita, come previsto nella determinazione n. 242/2022, in base alle risultanze del processo di valutazione;
- che la pesatura della posizione dirigenziale in oggetto di cui alla determinazione n. 242/2022, effettuata con riferimento alla delibera del Consiglio d'Ambito n. 72/2022, sia valida e coerente con la determinazione n. 200/2023, di approvazione del funzionigramma della nuova macrostruttura dell'Agenzia, considerate le funzioni assegnate da quest'ultima a ciascuna Area;
- di attribuire la retribuzione di posizione annua di € 32.768,91, oltre alla retribuzione di risultato come definita nella propria determinazione n. 242/2022, erogate in base a quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Agenzia, nonché per l'anno 2023 in ragione del periodo di anno in cui è stato attribuito l'incarico;

**precisato che:**

- si assumono come obiettivi per il triennio 2023-2025 i contenuti dei programmi e degli obiettivi operativi annuali e triennali del Documento Unico di Programmazione approvati con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 126/2022, nonché gli obiettivi annuali approvati con determinazione n. 28/2022, cd. PIAO – Piano Integrato delle Attività e degli Obiettivi – Sezione Performance, cui la dirigente nominata partecipa per l'anno in corso, e gli obiettivi degli anni successivi saranno definiti e consegnati periodicamente dal Direttore come prevede il sistema di valutazione in essere;
- nell'ambito delle scelte di micro organizzazione, il dirigente ha piena disponibilità dei poteri attinenti all'organizzazione degli uffici e all'organizzazione del lavoro dell'Area di competenza, nel rispetto degli obiettivi assegnati;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di affidare alla dirigente Ifigenia Leone per cinque anni, a decorrere dal 1 settembre 2023 e dunque sino al 31 agosto 2028, l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse;

2. di dare atto che dal 1 settembre 2023 cessa l'incarico *ad interim* di Responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione di cui alla determinazione n. 340/2022, che in seguito alla revisione della macro organizzazione dell'Agenzia, si trasformerà nell'Area dirigenziale di cui all'incarico in oggetto;
3. di nominare la dott.ssa Ifigenia Leone, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 36/2023, *Rup-Responsabile Unico di Progetto* delle procedure afferenti all'Area Amministrazione e Gestione Risorse e dei contratti in essere per i quali la suddetta Area è funzionalmente competente, salvo eventuali deleghe che potranno essere conferite ad altri collaboratori;
4. di dare atto che le retribuzioni di posizione e risultato vengono confermate così come definite, rispettivamente, con determinazione n. 335/2022 nella misura di € 32.768,91 e con determinazione n. 242/2022 nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione alla luce delle risultanze ottenute in esito al processo di valutazione delle prestazioni, in proporzione al periodo di incarico conferito;
5. di approvare lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico dirigenziale, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
6. di precisare che la scadenza dell'incarico è in ogni caso subordinata a quanto previsto dall'attuale disciplina sull'ipotesi di collocamento a riposo d'ufficio, che l'incarico è soggetto alle norme soprarichiamate, nonché alla disciplina prevista nel *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* vigente *ratione temporis*, e potrà essere modificato dall'Agenzia, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, nel rispetto della normativa e dei contratti di lavoro vigenti;
7. di dare atto, in relazione a quanto richiamato in premessa in merito all'esercizio delle funzioni dirigenziali, che il dirigente incaricato con il presente atto svolgerà i compiti risultanti dalla definizione delle funzioni e attività proprie della posizione ricoperta, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico, avvalendosi delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie necessarie e rispondendo al Direttore;
8. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dal conferimento del presente incarico dirigenziale sono previsti ed impegnati con l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 126/2022 e successive variazioni;

9. di dare atto che la dirigente Ifigenia Leone ha rilasciato preventivamente le dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità come previsto dalle vigenti norme in materia;
10. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
11. di trasmettere il presente provvedimento alla dirigente Ifigenia Leone, nonché agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore  
Vito Belladonna  
*(documento firmato digitalmente)*

Allegato alla determinazione n. 202 del 29 agosto 2023

**Oggetto: Incarico dirigenziale Area Amministrazione e Gestione Risorse  
a Ifigenia Leone dal 1 settembre 2023 al 31 agosto 2028.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183,  
comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Direttore  
Responsabile *ad interim*  
dell'Area Amministrazione e Supporto  
alla Regolazione  
Vito Belladonna  
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività  
Bologna, 29 agosto 2023

Allegato alla determinazione n. 202 del 29 agosto 2023

**Oggetto: Conferimento di incarico di funzione dirigenziale – Dirigente dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse – periodo dal 1 settembre 2023 al 31 agosto 2028 – determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.**

IL DIRETTORE

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., relativo al “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto l'art. 11 della L.R. n. 23/2011, relativo alle competenze del Direttore;

Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area della Dirigenza comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;

Vista la determinazione del Direttore n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con cui il Direttore individua Ifigenia Leone come titolare di incarico dirigenziale per l'Area Amministrazione e Gestione Risorse;

Vista la determinazione n. 188 del 31 luglio 2023, con la quale si assumeva Ifigenia Leone in prova a tempo pieno e indeterminato in qualità di Dirigente presso l'Agenzia dal 1 settembre 2023;

Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., recante “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*”;

Acquisita la disponibilità di Ifigenia Leone

**DISPONE**

### **ARTICOLO 1 – Oggetto dell'incarico**

A Ifigenia Leone (*infra*, anche “la Dirigente”), titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Agenzia, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse, il cui oggetto è formalizzato nella determinazione del Direttore n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

### **ARTICOLO 2 - Durata dell'incarico**

L'incarico ha la seguente durata: dal 1 settembre 2023 al 31 agosto 2028.



La scadenza dell'incarico è in ogni caso subordinata a quanto previsto dall'attuale disciplina relativamente all'ipotesi di collocamento a riposo d'ufficio, alla revoca degli incarichi dirigenziali e l'incarico potrà essere modificato dall'Agenzia, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, nel rispetto della normativa e dei contratti di lavoro vigenti.

### **ARTICOLO 3 - Obiettivi e Verifica dei risultati**

La Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi dell'Agenzia.

La Dirigente dovrà altresì perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel PIAO, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-*quater* del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.

### **ARTICOLO 4 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale vigente relativo all'Area della Dirigenza Funzioni Locali e dal Contratto Collettivo Integrativo vigente.

L'indennità di posizione, riproporzionata in base alla presenza di Ifigenia Leone presso l'Agenzia è quantificata in € 32.768,91 annui comprensivi di 13° mensilità;

L'indennità di risultato è calcolata sulla base dell'esito della valutazione della performance annualmente compiuta, comunque non superiore al 30% del valore della retribuzione di posizione, come previsto nella determinazione n. 242/2022.

### **ARTICOLO 5 - Norme finali e di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del CCNL del personale con qualifica dirigenziale Area Funzioni Locali, nonché le disposizioni normative del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Bologna, \_\_\_\_\_

La Dirigente

Ifigenia Leone

Il Direttore

Vito Belladonna