

DETERMINAZIONE n. 200 del 29 agosto 2023

Direzione

Oggetto: Attuazione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022. Nuova struttura organizzativa, funzionigramma dell'Agencia. Incarichi di elevata qualificazione.

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macromanigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e la deliberazione n. 74 del 26 luglio 2023, con cui viene anticipata l’entrata in vigore della nuova macrostruttura dal 1 febbraio 2024 al 1 settembre 2023;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato lo scrivente quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11, comma 2, della L.R. n. 23/2011;
- la determinazione n. 76 del 22 maggio 2019, di approvazione del *Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa e di istituzione e pesatura delle posizioni organizzative dell’Agenzia*, così come modificato con determinazione n. 198 del 26 luglio 2022;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;

considerato che:

- con la sopra citata deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72/2022 è stato approvato un nuovo macro organigramma dell’Agenzia, in modifica e sostituzione del precedente di cui alla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4/2015, e nel rispetto del limite per il costo del personale definito con D.G.R. n. 1822/2020, ad invarianza di spesa, stabilendo che la sua implementazione

- sarebbe avvenuta successivamente ad un periodo di transizione, al fine di attuare le procedure necessarie all'implementazione della nuova macro struttura;
- la decorrenza delle modifiche alla macrostruttura di ATERSIR è stata inizialmente fissata al 1 febbraio 2024 (CAMB 72/2022), e poi anticipata al 1 settembre 2023 (CAMB 74/2023), considerato l'avvenuto completamento delle procedure necessarie;
 - sono state demandate a successivi provvedimenti del Direttore la ripartizione delle risorse previste dalla dotazione organica alle Aree della struttura operativa, nel rispetto della suddivisione nei profili professionali, con relativa assegnazione del personale dipendente o comandato, e la definizione del funzionigramma, nel rispetto della disciplina di riferimento;

ritenuto dunque necessario, alla luce dell'imminente operatività della revisione della macro struttura dell'Agenzia e al fine di garantire la migliore funzionalità ed efficienza della stessa:

- intervenire sul funzionigramma definito da ultimo con determinazione n. 198/2022, approvando – sentiti i dirigenti delle Aree organizzative – il nuovo funzionigramma di ATERSIR, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (*Allegato A*), ferma la possibilità dei Dirigenti di ciascuna Area di definire, successivamente e con propri atti coordinati con la Direzione, la disciplina di maggior dettaglio della micro organizzazione qui definita;
- provvedere alla conseguente riallocazione delle risorse umane afferenti a ciascuna Area, come indicato nello stesso *Allegato A*;

preso atto che si rende altresì necessario:

- procedere alla individuazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (d'ora in poi, anche "EQ") dell'Agenzia, sulla base della nuova organizzazione di ATERSIR e sentiti i dirigenti di ogni Area organizzativa, secondo quanto indicato nell'*Allegato B* alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della stessa, riconducendo gli incarichi di cui alla determinazione n. 198/2022 a quelli di cui al nuovo organigramma, ove vi sia omogeneità di funzioni, come da tabella sinottica di cui all'*Allegato B*;
- effettuare la pesatura della retribuzione di posizione degli incarichi di EQ non riconducibili a quelli di cui alla determinazione n. 198/2022, in quanto aggregazione di funzioni diverse, come riportato nell'*Allegato C*, nel rispetto della disciplina contrattualistica oggi vigente e di quanto previsto dal *Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa* di cui alla determinazione n. 76/2019, come modificata con determinazione n. 198/2022;
- dare mandato ad ogni dirigente di confermare gli incarichi già assegnati rispettivamente con determinazioni nn. 202, 203, 205 e 206 del 2022 fino a naturale scadenza, ovvero di provvedere al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione non previsti nel precedente assetto organizzativo;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di dare attuazione alla deliberazione del Consiglio d'ambito del 18 luglio 2022 n. 72 ed alla macroorganizzazione prevista in tale deliberazione, approvando, per le ragioni espresse in premessa, il funzionigramma dell'Agenzia allegato al presente provvedimento quale *Allegato A*, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, provvedendo alla conseguente riallocazione delle risorse umane, come indicato nello stesso *Allegato A*;
2. di stabilire che le modifiche organizzative sopra citate decorreranno dal 01.09.2023, data di decorrenza dell'operatività della nuova macrostruttura di cui alla citata deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022;
3. di dare mandato ai dirigenti, per quanto di competenza, per l'attuazione di quanto previsto nel presente atto, di adottare le modifiche all'organizzazione interna delle proprie strutture che siano necessarie a consentire la piena operatività della riallocazione delle funzioni, come sopra descritte, al fine di garantire il funzionamento delle strutture e degli uffici senza soluzione di continuità;
4. di procedere alla individuazione degli incarichi di EQ, in esito alle modifiche introdotte con il presente provvedimento, come riportato all'*Allegato B*, riconducendo gli incarichi di cui alla determinazione n. 198/2022 a quelli di cui al nuovo organigramma, ove vi sia omogeneità di funzioni;
5. di procedere altresì alla pesatura degli incarichi di EQ non riconducibili a quelli presenti nel precedente assetto organizzativo, secondo i criteri di graduazione di cui alla determinazione n. 76/2019, già modificata con determinazione n. 198/2022, come riportato all'*Allegato C*;
6. di dare mandato ai dirigenti di procedere all'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti all'*Allegato B*, eventualmente confermando quelli ad oggi in essere sino a naturale scadenza;
7. di confermare la sezione "performance" del PIAO approvata con propria determinazione n. 28/2023 nonché il PEG contabile con le successive variazioni;
8. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
9. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.



Il Direttore
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 200 del 29 agosto 2023

Oggetto: Attuazione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022. Nuova struttura organizzativa, funzionigramma dell'Agenzia. Incarichi di elevata qualificazione.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

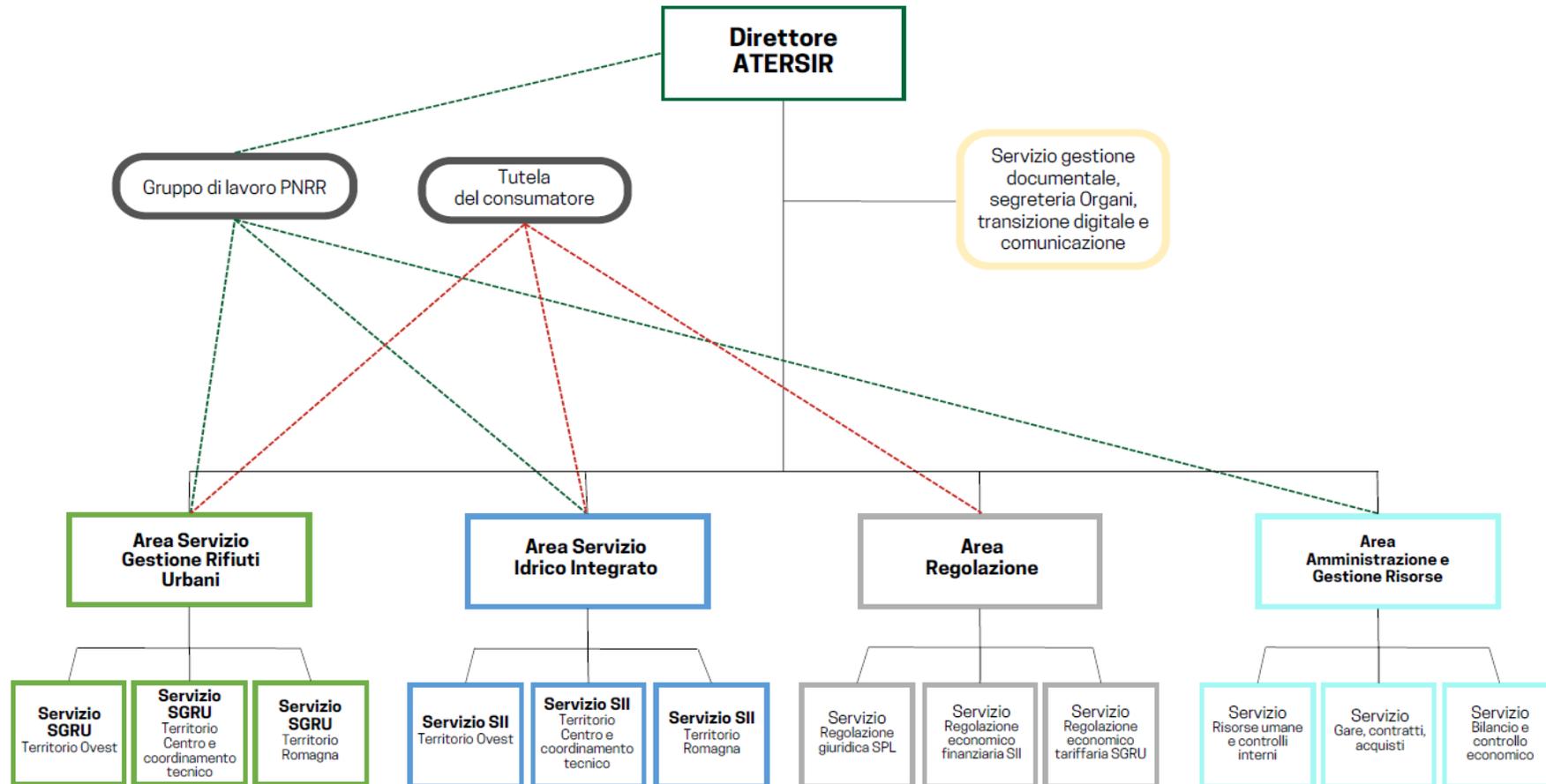
Allegati:

- *Allegato A* – Organigramma e Funzionigramma
- *Allegato B* – Elenco incarichi EQ e tabella di corrispondenza incarichi EQ det. 198/2022
- *Allegato C* – Pesatura incarichi di EQ non riconducibili a quelli presenti nel precedente assetto organizzativo

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività
Bologna, 29 agosto 2023

ORGANIGRAMMA



Allegato A – Funzionigramma

DIREZIONE
Servizio gestione documentale, segreteria Organi, transizione digitale e comunicazione
Ufficio Operation Protocollo
Ufficio Comunicazione
Ufficio Transizione digitale
AREA SERVIZIO GESTIONE RIFIUTI URBANI
Servizio SGRU Territorio Ovest
Servizio SGRU Territorio Centro e coordinamento tecnico
Servizio SGRU Territorio Romagna
AREA SERVIZIO IDRICO INTEGRATO
Servizio SII Territorio Ovest
Servizio SII Territorio Centro e coordinamento tecnico
Servizio SII Territorio Romagna
AREA REGOLAZIONE
Ufficio Analisi economico finanziaria delle Gestioni
Servizio regolazione giuridica SPL
Servizio regolazione tariffaria SII
Servizio regolazione tariffaria SGRU
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE
Servizio Bilancio e controllo economico
Servizio Risorse umane e controlli interni
Ufficio controlli interni e trasparenza amministrativa
Servizio Gare contratti acquisti

Omissis

Allegato B – Elenco incarichi EQ e tabella di corrispondenza incarichi EQ det. 198/2022

Elenco incarichi EQ e tabella di corrispondenza incarichi EQ det. 198/2022

Area	Incarico di Elevata Qualificazione Responsabilità di unità organizzative	Raccordo con posizione organizzativa Responsabilità di servizi Det. n. 198/2022
DIR	Servizio gestione documentale, segreteria Organi, transizione digitale e comunicazione	Segreteria di direzione e segreteria organi
AGR	Servizio risorse umane e controlli interni	<u>di nuova istituzione</u>
REG	Servizio regolazione giuridica SPL	Supporto giuridico affidamenti SPL - area ASR
REG	Servizio regolazione tariffaria SII	Regolazione tariffaria SII
REG	Servizio regolazione tariffaria SGRU	Regolazione tariffaria SGR
SGRU	Servizio SGRU Territorio Ovest	SGR - Regolazione tecnica Ovest
SGRU	Servizio SGRU Territorio Centro e coordinamento tecnico	SGR - Regolazione tecnica coord pianificazione BO MO FE
SGRU	Servizio SGRU Territorio Romagna	SGR - Regolazione tecnica Romagna
SII	Servizio SII Territorio Ovest	SII - Regolazione tecnica Ovest
SII	Servizio SII Territorio Centro e coordinamento tecnico	SII - Regolazione tecnica coord pianificazione BO MO FE
SII	Servizio SII Territorio Romagna	SII - Regolazione tecnica Romagna

Allegato C – Pesatura incarichi di EQ non riconducibili a quelli presenti nel precedente assetto organizzativo

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: AREA Amministrazione e Gestione Risorse														
- Servizio Gestione risorse umane e controlli interni														
Tipologia EQ. Unità organizzative - sub lett. a) art. 16 comma 2 CCNL 19/21														
CATEGORIA	PIANO	N. Piani	FATTORE	N. Fattori	SCALA VALUTAZIONE						Punti	Punti	Punti	Punt.
	VALUTAZ.	Valutazione	VALUTAZ.	Valutazione	20	40	60	80	100	Somma	FATTORE	PIANO	CATEG.	POND.
Professionalità peso 20%	Conoscenze Necessarie	1	Tecniche	3					100	100	290	96,67	96,67	19,33
			Giuridiche					100	100					
			Gestionali					90	90					
Responsabilità peso 30%	Respons. Giur./formale	3	Respons. Giur./formale	1					90	90	90	90,00	30,00	9,00
	Responsab. Economica		Risorse gestite	1				80	80	80	80,00	26,67	8,00	
	Responsabilit à Organizzativa		Posizioni coordinate	1				80	80	80	80,00	26,67	8,00	
Complessità direzionali peso 40%	Complessità tecnico operative	4	Disomogeneità	3					100	100	260	86,67	21,67	8,67
			Variabilità					80	80					
			Vincoli e contesto					80	80					
	Relazioni Interne	Interlocutori	1					90	90	90	90,00	22,50	9,00	
	Relazioni Esterne	Rapporti con Enti pubblici e Privati	1				70	70	70	70,00	17,50	7,00		
	Fabbisogno di Innovazione	Nei processi	3				80	80	80	80	240	80,00	20,00	8,00
Nei servizi					80	80								
Nelle relazioni					80	80								
Delega peso 10%	Procedimenti delegati	1		1				80	80	80	80,00	80,00	8,00	
TOTALE													85,00	