

Atto del Dirigente

DETERMINAZIONE n. 183 del 21 novembre 2016

Struttura proponente:

**AREA AMMINISTRAZIONE E SUPPORTO ALLA
REGOLAZIONE**

Oggetto:

Attuazione del Piano Occupazionale 2016: assunzioni a tempo pieno e indeterminato mediante procedure di mobilità esterna ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

IL DIRETTORE

Viste:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2011, n. 23 “Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente” che costituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti” (di seguito denominata “Agenzia”), che esercita le proprie funzioni per l’intero ambito territoriale regionale;
- la Legge Regionale 20 dicembre 2013 n. 26 che, all’art. 9 dispone “All’Agenzia territoriale dell’Emilia Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR), in quanto ente di nuova istituzione, è consentita la capacità assunzionale necessaria a sostenere l’adeguata operatività nei limiti delle disposizioni di cui all’art. 9, comma 36, del Decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122”;

richiamate le deliberazioni del Consiglio di Ambito:

- n. 4 del 14 aprile 2015 relativa all’approvazione del nuovo organigramma dell’Agenzia che modifica e sostituisce il modello organizzativo di avvio approvato con deliberazione n. 12/2013 ed approva il funzionigramma, cioè il piano della distribuzione delle funzioni fra i vari Servizi e Uffici;
- n. 60 del 10 novembre 2015 relativa alla ridefinizione della dotazione organica di Atersir, in considerazione delle nuove ed importanti competenze attribuite all’Agenzia;
- n. 1 del 29 gennaio 2016 relativa all’approvazione del Piano triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale, prevedendo per l’anno 2016 l’assunzione di n. 14 unità;

richiamate le proprie determinazioni 151/2016 e 171/2016 con le quali, in attuazione al Piano Occupazionale per l’anno 2016, si è disposto di procedere, nel rispetto del limite di cui al comma 36 dell’art. 9 del DL 78/2010, allo scorrimento delle 3 graduatorie di cui alle determinazioni n. 139 del 22 dicembre 2014 e n. 32 del 27 marzo 2015 ed all’assunzione dei soggetti idonei non vincitori invitati in ordine di graduatoria allo scorrimento delle 3 graduatorie di cui alle determinazioni n. 139 del 22 dicembre 2014 e n. 32 del 27 marzo 2015 ed all’assunzione dei soggetti idonei non vincitori invitati in ordine di graduatoria, a decorrere dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, per un totale di n. 7 unità così distribuite:

- n. 2 Funzionari economici-finanziari (cat. D1),
- n. 1 Funzionario giuridico – amministrativo (cat. D1),
- n. 4 Istruttori tecnici (cat. C1);

dato atto che la richiamata deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 1/2016 prevedeva anche l’acquisizione a tempo indeterminato delle seguenti risorse:

- n. 1 Funzionario Tecnico – cat. D1
- n. 5 Istruttori Amministrativo-contabili – cat. C1;

ritenuto di provvedere alla copertura dei posti suddetti mediante ricorso alla procedura di mobilità ex articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, approvando i bandi allegati che costituiscono parte integrante del presente atto, senza precedenza al personale in posizione soprannumeraria degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane) in considerazione della conclusione del processo di riallocazione all’interno dell’ambito regionale dell’Emilia-Romagna;

dato atto dell'esito negativo delle verifiche previste dall'art. 34 bis del D.lgs. 30/3/2001 n. 165 (comunicazione del Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna acquisita al prot. PG.AT/2016/3033);

richiamato, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, il Piano triennale di azioni positive approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 47 del 20 ottobre 2014;

visto lo Statuto dell'Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 5 del 14 maggio 2012;

visto l'art. 183, comma 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;

dato atto che la spesa per le assunzioni di cui al presente provvedimento trova copertura nei capitoli del personale del bilancio di previsione 2016-2018;

dato atto inoltre che, come disposto dall'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente competente;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di procedere, in attuazione del Piano Triennale 2016/2018 del fabbisogno del personale di Atersir, approvato con deliberazione del Consiglio d'Ambito 1/2016, all'acquisizione a tempo pieno ed indeterminato delle seguenti risorse:
 - n. 1 Funzionario Tecnico – cat. D1
 - n. 5 Istruttori Amministrativo-contabili – cat. C1;
2. di provvedere alla copertura dei posti suddetti mediante ricorso alla procedura di mobilità ex articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, approvando i bandi allegati che costituiscono parte integrante del presente atto;
3. di dare atto altresì che la spesa per le assunzioni di cui al presente provvedimento trova copertura nei capitoli del personale del bilancio di previsione 2016 - 2018;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Ing. Vito Belladonna



AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI ai SENSI dell'ART. 30 del D.LGS. 165/2001, per la COPERTURA di n. 1 POSTI di FUNZIONARIO TECNICO – CATEGORIA D, PRESSO L'AGENZIA TERRITORIALE dell'EMILIA-ROMAGNA per i SERVIZI IDRICI e RIFIUTI (ATERSIR)
(approvato con determinazione dirigenziale n. .../ 2016)

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il piano triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale approvato con la deliberazione CAMB/2016/1 del 29 gennaio 2016;
- il Regolamento di selezione del personale dell'Agenda Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, approvato con deliberazione CAMB/2014/18 del 26 marzo 2014;

rende noto

che l'Agenda Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti attiva la presente procedura di mobilità per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 1 posto di FUNZIONARIO TECNICO, cat. D per valutare eventuali domande di trasferimento mediante passaggio diretto fra Enti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs. n.165/2001.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

ART. 1) - REQUISITI RICHIESTI

Possono presentare domanda i/le dipendenti in servizio a tempo indeterminato:

- presso Amministrazioni del comparto Regioni-Autonomie Locali, inquadrati nella **Categoria D**, ed ascritti al profilo professionale di Funzionario Tecnico, ovvero a profilo analogo o corrispondente per mansioni e posizione lavorativa;
- presso Amministrazioni di altro comparto, con iscrizione a profilo analogo o corrispondente a quello di Funzionario Tecnico, e con **inquadramento equivalente a quello della categoria D**, del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Gli aspiranti dovranno altresì essere in possesso dei requisiti sottoindicati:

- **titolo di studio di livello universitario** (diploma di laurea o diploma universitario vecchio ordinamento ovvero laurea o laurea specialistica o magistrale nuovo ordinamento) ascrivibile **all'Area scientifica /tecnologica o dell'ingegneria;**
- patente di cat. B (o superiore);
- non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari né di avere procedimenti disciplinari in corso.

ATTIVITA' PRINCIPALI CARATTERIZZANTI IL PROFILO PROFESSIONALE

Alla posizione competono attività di tipo gestionale e/o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi amministrativi, connotate da elevata complessità dei problemi da affrontare ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.

La figura espleta attività tecnica di tipo specialistico/professionale relativamente alla programmazione, alla regolazione e al controllo della gestione del servizio idrico integrato, comportanti un significativo grado di complessità, e in particolare:

- svolge attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della impostazione e/o esecuzione di elaborati tecnici e tecnico-amministrativi e di operazioni e/o procedimenti tecnici;
- segue la predisposizione degli investimenti e dei progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di reti ed impianti per il servizio idrico integrato;
- può dirigere unità operative e/o coordinare gruppi di lavoro su incarico del Dirigente, organizza le attività delle strutture gestite, predisponendo procedure operative e sovrintendendo all'attuazione delle metodologie di lavoro nonché all'analisi delle procedure, dei flussi e dei volumi di lavoro nell'unità di appartenenza.

CONOSCENZE/CAPACITA'/ATTITUDINI RICHIESTE:

- elevate conoscenze tecnico-specialistiche afferenti le funzioni dell'Area Servizio idrico integrato dell'Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti, ed un grado di esperienza pluriennale;
- capacità di coordinamento di unità operative e gruppi di lavoro;
- capacità di gestire relazioni sia interne, anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza, sia relazioni esterne di tipo diretto, in particolare con altri Enti e Istituzioni, anche con rappresentanza istituzionale.

ART. 2) - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato "A", indirizzata all'Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli n. 8/F – 40121 Bologna, dovrà recare in calce, a pena di esclusione, la firma autografa del concorrente (non è necessaria l'autenticazione) e potrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento,
- consegnata a mano,
- trasmessa via fax al numero 051 9525150,
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dell'Agenzia dgatersir@pec.atersir.emr.it

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di ammissione alla selezione dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità, **a pena di esclusione**.

Si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato **dalla propria casella di PEC** verso la casella PEC dell'Agenzia ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC, ha comunque facoltà di trasmettere la domanda (sempre esclusivamente alla casella PEC dell'Ente) anche **dalla propria casella di posta non certificata**, ma in tal caso, poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, **alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale, né potranno essere fornite informazioni, telefoniche o via mail, sull'avvenuta ricezione della domanda**.

N.B.: le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, sia da casella PEC che da casella normale, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati **pdf, tiff o jpeg**, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati

diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle indicate saranno considerate irricevibili.

**Le domande devono essere presentate o spedite entro e non oltre le ore 24 del giorno
LUNEDI' 12 DICEMBRE 2016 (termine perentorio)**

Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante per comprovare la data di spedizione. In caso di domande trasmesse con posta elettronica, se il messaggio proviene da una casella di PEC fa fede la data di spedizione da parte del candidato, mentre se il messaggio è inviato da una casella di posta non certificata fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'Agenzia.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare:

- generalità, residenza, recapiti, Ente di appartenenza;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso;
- gli eventuali procedimenti e/o sanzioni disciplinari riportati;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura.

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente** allegati, a pena di esclusione:

- il curriculum professionale e di studio, **datato e sottoscritto**, contenente in particolare i titoli culturali e professionali e le esperienze lavorative e le competenze acquisite, con indicazione degli enti/strutture/aziende presso le quali il candidato/la candidata ha prestato servizio, e ogni altra informazione che l'interessato/a ritenga utile specificare per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta, in relazione a quella richiesta;
- **nulla osta al trasferimento** rilasciato dall'ente di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità).

I candidati possono altresì produrre tutti i documenti e le certificazioni (eventualmente rese in forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000) ritenute utili.

ART. 3) - MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi del Regolamento in materia vigente presso questa Agenzia, si osservano le seguenti modalità e criteri:

- i candidati che avranno regolarmente trasmesso la domanda entro il termine di scadenza del presente avviso pubblico e risulteranno in possesso dei requisiti e titoli di cui all'art. 1 saranno invitati, con apposita comunicazione che sarà inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda, a sostenere una prova selettiva, consistente in un **approfondito colloquio, sia di tipo tecnico che attitudinale**. La mancata presentazione nella data, ora e luogo comunicati sarà considerata rinuncia alla procedura.
- il colloquio, oltre che all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento degli aspetti motivazionali del candidato, è volto in particolare alla valutazione delle conoscenze e competenze tecnico-specialistiche ritenute necessarie in relazione al ruolo, alle attribuzioni e alle responsabilità che qualificano la figura ricercata. Il colloquio è condotto da una

Commissione tecnica composta dal Direttore dell'Agenzia o dal Dirigente dell'Area interessata, coadiuvato da altro dipendente dell'Agenzia, con il supporto di un dipendente della struttura competente in materia di procedure selettive. Ci si potrà avvalere di esperti esterni eventualmente anche per la valutazione di attitudini, motivazioni e competenze.

- la Commissione, per la selezione dei candidati, ha a disposizione 15 punti in totale, di cui 10 per il colloquio e 5 per il curriculum. La selezione si intende superata conseguendo al colloquio una valutazione di almeno 7 punti.
- al termine della procedura si stilerà una graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato nel colloquio e nei titoli.

Il trasferimento verrà disposto con determinazione del Direttore, a decorrere dalla data concordata con l'Ente di provenienza. Qualora l'Ente di provenienza richieda un tempo superiore a tre mesi per dare attuazione alla mobilità, si potrà procedere nello scorrimento della graduatoria.

L'Agenzia si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora nessun candidato risulti aver superato la selezione, non avendo nel corso dei colloqui rilevato la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento del ruolo e delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire.

La possibilità di effettivo passaggio tra enti del/della candidato/a prescelto/a sarà comunque subordinata alla effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale.

ART. 4) - INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs 30.6.2003 n. 196 si comunica che i dati personali forniti, anche sensibili, sono raccolti presso l'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, dei diritti e della dignità della persona. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.196/2003, nei confronti del Responsabile del trattamento dei dati (ing. Vito Belladonna – Direttore dell'Agenzia - Via Cairoli, 8/F - 40121 Bologna)

ART. 5) - DISPOSIZIONI FINALI

L'istruttoria procedimentale, connessa al presente avviso pubblico, è di competenza dell'**Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli n. 8/F – 40121 Bologna** – tel. 051 6373460 - fax 051 9525150 - dgatersir@pec.atersir.emr.it, a cui sarà possibile rivolgersi per ogni ulteriore informazione.

Il responsabile del procedimento è l'ing. Marco Grana Castagnetti – Dirigente responsabile dell'Area Servizio idrico integrato dell'Agenzia.

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in 90 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è pubblicato per l'intera vigenza sul sito internet dell'Agenzia <http://www.atersir.emr.it>

Bologna, ___ novembre 2016

Il Direttore
Dr. Ing. Vito Belladonna

All'Agenzia Territoriale dell'Emilia-
Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti
via Cairoli n. 8/F
40121 Bologna

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI ai SENSI dell'ART. 30 del D.LGS. 165/2001, per la COPERTURA di n. 1 POSTO di FUNZIONARIO TECNICO – CATEGORIA D, PRESSO L'AGENZIA TERRITORIALE dell'EMILIA-ROMAGNA per i SERVIZI IDRICI e RIFIUTI (ATERSIR)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (_____) il _____
codice fiscale _____
residente a _____
in Via _____ n. _____
cap _____ prov. _____ tel. _____ / _____ cell. _____ / _____
e-mail _____

(da indicare obbligatoriamente per la convocazione all'eventuale colloquio)

MANIFESTA

il proprio interesse e disponibilità al trasferimento presso questa Agenzia per ricoprire la posizione professionale in oggetto.

A tal fine, il/la sottoscritto/a dichiara sotto la sua personale responsabilità:

- di essere dipendente a tempo indeterminato presso (indicare l'Amministrazione di appartenenza) _____;
- di essere attualmente inquadrato nella **categoria D** posizione economica D___ del comparto Regioni – Autonomie locali (ovvero nella qualifica/categoria equivalente _____ del comparto _____) con il seguente profilo professionale _____;
- di possedere il seguente titolo di studio _____

conseguito in data _____ presso _____
_____;

- di possedere la patente di guida di categoria "B" (o superiore);
- di non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso.

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;
- di aver preso atto delle modalità di convocazione all'eventuale colloquio (cfr. art. 3 dell'avviso);
- che, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, quanto indicato nella presente domanda e nella documentazione allegata è conforme al vero. Il/La sottoscritto/a è consapevole che l'Agenzia provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, è consapevole di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

_____ li _____

luogo

data

in fede

(firma autografa)

IN ALLEGATO:

- curriculum formativo-professionale;
- nulla osta al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità).

AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI ai SENSI dell'ART. 30 del D.LGS. 165/2001, per la COPERTURA di n. 5 POSTI di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CATEGORIA C PRESSO l'AGENZIA TERRITORIALE dell'EMILIA-ROMAGNA per i SERVIZI IDRICI e RIFIUTI (ATERSIR)

(approvato con determinazione dirigenziale n. ... / 2016)

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il piano triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale approvato con la deliberazione CAMB/2016/1 del 29 gennaio 2016;
- il Regolamento di selezione del personale dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, approvato con deliberazione CAMB/2014/18 del 26 marzo 2014;

rende noto

che l'Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti attiva la presente procedura di mobilità per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 5 posti di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE, cat. C per valutare eventuali domande di trasferimento mediante passaggio diretto fra Enti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs. n.165/2001.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

ART. 1) - REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, inquadrati in profili professionali e categoria contrattuale equivalenti a quelli dei posti da ricoprire;
- b) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di maturità (corso di studi quinquennale);
- c) non aver riportato condanne penali;
- d) non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente bando e non avere procedimenti disciplinari in corso.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente avviso.

ATTIVITA' PRINCIPALI CARATTERIZZANTI IL PROFILO PROFESSIONALE

La figura espleta attività nel campo amministrativo e contabile, con autonomia di iniziativa nell'ambito di istruzioni di massima, e in particolare:

- svolge attività di istruttoria e di controllo, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali, anche mediante la raccolta, la elaborazione e l'analisi di dati ed informazioni di natura complessa,

- predisporre e redige atti e provvedimenti utilizzando anche software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura,
- gestisce archivi, schedari e simili e provvede alla organizzazione di viaggi e riunioni,
- svolge attività di segreteria per commissioni, gruppi di lavoro e simili,
- collabora con altre professionalità ad attività di studio, ricerca e progettazione, nonché all'analisi delle procedure, dei flussi e dei carichi di lavoro nell'unità di appartenenza.

CONOSCENZE/CAPACITA'/ATTITUDINI RICHIESTE:

- approfondite conoscenze mono specialistiche e un grado di esperienza pluriennale;
- capacità di gestione di problemi di media complessità con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- capacità di gestione delle relazioni organizzative, anche esterne alla struttura in cui opera, anche coordinando altri addetti, e dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente all'unità di appartenenza.

ART. 2) - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'allegato "A", indirizzata all'Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli n. 8/F – 40121 Bologna, dovrà recare in calce, **a pena di esclusione**, la firma autografa del concorrente (non è necessaria l'autenticazione) e potrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento,
- consegnata a mano,
- trasmessa via fax al numero 051 9525150,
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dell'Agenzia dgatersir@pec.atersir.emr.it

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di ammissione alla selezione dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità, **a pena di esclusione**.

Si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato **dalla propria casella di PEC** verso la casella PEC dell'Agenzia ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC, ha comunque facoltà di trasmettere la domanda (sempre esclusivamente alla casella PEC dell'Ente) anche **dalla propria casella di posta non certificata**, ma in tal caso, poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, **alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale, né potranno essere fornite informazioni, telefoniche o via mail, sull'avvenuta ricezione della domanda.**

N.B.: le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, sia da casella PEC che da casella normale, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati **pdf, tiff o jpeg**, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle indicate saranno considerate irricevibili.

**Le domande devono essere presentate o spedite entro e non oltre le ore 24 del giorno
LUNEDI' 12 DICEMBRE 2016 (termine perentorio)**

Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante per comprovare la data di spedizione. In caso di domande trasmesse con posta elettronica, se il messaggio proviene da una casella di PEC fa fede la data di spedizione da parte del candidato, mentre se il messaggio è inviato da una casella di posta non certificata fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'Agenzia.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare:

- generalità, residenza, recapiti, Ente di appartenenza;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso;
- gli eventuali procedimenti e/o sanzioni disciplinari riportati;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura.

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente** allegati, a pena di esclusione:

- il curriculum professionale e di studio, **datato e sottoscritto**, contenente in particolare i titoli culturali e professionali e le esperienze lavorative e le competenze acquisite, con indicazione degli enti/strutture/aziende presso le quali il candidato/la candidata ha prestato servizio, e ogni altra informazione che l'interessato/a ritenga utile specificare per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta, in relazione a quella richiesta;
- **nulla osta al trasferimento** rilasciato dall'ente di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità).

I candidati possono altresì produrre tutti i documenti e le certificazioni (eventualmente rese in forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000) ritenute utili.

ART. 3) - MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Ai sensi del Regolamento in materia vigente presso questa Agenzia, si osservano le seguenti modalità e criteri:

- i candidati che avranno regolarmente trasmesso la domanda entro il termine di scadenza del presente avviso pubblico e risulteranno in possesso dei requisiti e titoli di cui all'art. 1 saranno invitati, con apposita comunicazione **che sarà inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda**, a sostenere una prova selettiva, consistente in un **approfondito colloquio, sia di tipo tecnico che attitudinale**. La mancata presentazione nella data, ora e luogo comunicati sarà considerata rinuncia alla procedura.
- il colloquio, oltre che all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento degli aspetti motivazionali del candidato, è volto in particolare alla valutazione delle conoscenze e competenze ritenute necessarie in relazione al ruolo, alle attribuzioni e alle responsabilità che qualificano la figura ricercata. Il colloquio è condotto da una Commissione tecnica composta dal Direttore dell'Agenzia o dal Dirigente dell'Area interessata, coadiuvato da altro dipendente dell'Agenzia, con il supporto di un dipendente della struttura competente in materia di procedure selettive. Ci si potrà avvalere di esperti esterni eventualmente anche per la valutazione di attitudini, motivazioni e competenze.

- la Commissione, per la selezione dei candidati, ha a disposizione 15 punti in totale, di cui 10 per il colloquio e 5 per il curriculum. La selezione si intende superata conseguendo al colloquio una valutazione di almeno 7 punti.
- al termine della procedura si stilerà una graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato nel colloquio e nei titoli.

Il trasferimento verrà disposto con determinazione del Direttore, a decorrere dalla data concordata con l'Ente di provenienza. Qualora l'Ente di provenienza richieda un tempo superiore a tre mesi per dare attuazione alla mobilità, si potrà procedere nello scorrimento della graduatoria.

L'Agenzia si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora nessun candidato risulti aver superato la selezione, non avendo nel corso dei colloqui rilevato la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento del ruolo e delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire.

La possibilità di effettivo passaggio tra enti del/della candidato/a prescelto/a sarà comunque subordinata alla effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale.

ART. 4) - INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs 30.6.2003 n. 196 si comunica che i dati personali forniti, anche sensibili, sono raccolti presso l'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, dei diritti e della dignità della persona. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.196/2003, nei confronti del Responsabile del trattamento dei dati (ing. Vito Belladonna – Direttore dell'Agenzia - Via Cairoli, 8/F - 40121 Bologna)

ART. 5) - DISPOSIZIONI FINALI

L'istruttoria procedimentale, connessa al presente avviso pubblico, è di competenza dell'**Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli n. 8/F – 40121 Bologna** – tel. 051 6373460 - fax 051 9525150 - dgatersir@pec.atersir.emr.it, a cui sarà possibile rivolgersi per ogni ulteriore informazione.

Il responsabile del procedimento è la dr.ssa Alessandra Neri – Dirigente responsabile dell'Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell'Agenzia.

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in 90 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è pubblicato per l'intera vigenza sul sito internet dell'Agenzia <http://www.atersir.emr.it>

Bologna, ____ novembre 2016

Il Direttore
Dr. Ing. Vito Belladonna

All'Agenzia Territoriale dell'Emilia-
Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti
via Cairoli n. 8/F
40121 Bologna

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI ai SENSI dell'ART. 30 del D.LGS. 165/2001, per la COPERTURA di n. 5 POSTI di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE – CATEGORIA C, PRESSO l'AGENZIA TERRITORIALE dell'EMILIA-ROMAGNA per i SERVIZI IDRICI e RIFIUTI (ATERSIR)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (_____) il _____
codice fiscale _____
residente a _____
in Via _____ n. _____
cap _____ prov. _____ tel. _____ / _____ cell. _____ / _____
e-mail _____

(da indicare obbligatoriamente per la convocazione all'eventuale colloquio)

MANIFESTA

il proprio interesse e disponibilità al trasferimento presso questa Agenzia per ricoprire la posizione professionale in oggetto.

A tal fine, il/la sottoscritto/a dichiara sotto la sua personale responsabilità:

- di essere dipendente a tempo indeterminato presso (indicare l'Amministrazione di appartenenza) _____;
- di essere attualmente inquadrato nella **categoria C** posizione economica C___ del comparto Regioni – Autonomie locali (ovvero nella qualifica/categoria equivalente _____ del comparto _____) con il seguente profilo professionale _____;
- di possedere il seguente titolo di studio _____

conseguito in data _____ presso _____
_____;

- di possedere la patente di guida di categoria "B" (o superiore);
- di non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso.

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;
- di aver preso atto delle modalità di convocazione all'eventuale colloquio (cfr. art. 3 dell'avviso);
- che, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, quanto indicato nella presente domanda e nella documentazione allegata è conforme al vero. Il/La sottoscritto/a è consapevole che l'Agenzia provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, è consapevole di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

_____ lì _____

luogo

data

in fede

(firma autografa)

IN ALLEGATO:

- curriculum formativo-professionale;
- nulla osta al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità).

Allegato alla determinazione n. 183 del 21 novembre 2016

Oggetto: Attuazione del Piano Occupazionale 2016: assunzioni a tempo pieno e indeterminato mediante procedure di mobilità esterna ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183 comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Il responsabile dell'Area
Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Dr.ssa Alessandra Neri
Alessandra Neri

