

**DETERMINAZIONE n. 167 del 19 luglio 2023**  
**Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione**

**Oggetto:** Procedura di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di un posto di Funzionario tecnico esperto in regolazione Servizio Idrico Integrato. Approvazione avviso.

## IL DIRETTORE

### Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dall’1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macromanigramma dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 32 del 17 aprile 2023 di approvazione del Rendiconto della gestione dell’Agenzia per l’Esercizio 2022;
- la determinazione n. 93/2023 di attribuzione dei nuovi profili professionali ai dipendenti dell’Agenzia in seguito all’introduzione del nuovo ordinamento professionale previsto nel CCNL 16/11/2022;
- il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, così come modificato con determinazione del Direttore n. 123 del 24 maggio 2023;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., T.U. sull’ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento per la “*Disciplina dell’accesso all’impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive*”, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 19 del 3 giugno 2020 e ss.mm.ii.;

**considerato** che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 surrichiamato prevede la copertura nel 2023 di 1 posto di Funzionario tecnico

esperto in regolazione del Servizio Idrico Integrato presso la sede di Bologna tramite procedura di mobilità tra Enti da assegnare all'Area Servizio Idrico Integrato;

**ritenuto** di approvare lo schema dell'avviso di selezione per la copertura del posto in parola per dare attuazione alla programmazione di personale;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di approvare lo schema dell'avviso di selezione per mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di un posto a tempo pieno di "Funziario tecnico – esperto in regolazione SII", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere alla pubblicazione dell'avviso ai sensi della normativa vigente per trenta giorni consecutivi sull'Albo pretorio dell'Agenzia nonché sul Portale reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore  
Responsabile *ad interim* dell'Area  
Amministrazione e Supporto alla  
Regolazione  
Vito Belladonna  
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 167 del 19 luglio 2023

**AVVISO PUBBLICO DI RICERCA DI PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI (MOBILITÀ ESTERNA) AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI FUNZIONARIO TECNICO - ESPERTO IN REGOLAZIONE SII, PER LA SEDE DI BOLOGNA DELL'AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA-ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI (ATERSIR).**

**IL DIRETTORE, IN QUALITÀ DI RESPONSABILE AD INTERIM  
DELL'AREA AMMINISTRAZIONE E SUPPORTO ALLA REGOLAZIONE**

**Richiamato** il *Regolamento per la "Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive"*, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 19 del 3 giugno 2020 e ss.mm.ii., e in particolare l'art. 39, relativo alla selezione di personale mediante mobilità esterna;

**Viste** le norme vigenti in materia, e in particolare l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto altresì** il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022,

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. XX del XX xxxxx 2023

**rende noto**

che è attivata una procedura di mobilità per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di un posto di Funzionario tecnico - Esperto in regolazione SII, sede di Bologna di ATERSIR (di seguito, anche "l'Agenzia"), per valutare eventuali domande di trasferimento mediante passaggio diretto fra Enti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le modalità di svolgimento della procedura di mobilità sono stabilite dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., secondo quanto precisato dall'Agenzia con il sopra citato *Regolamento per la "Disciplina dell'accesso all'impiego, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive"*, approvato con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 19 del 3 giugno 2020 e successive modifiche e integrazioni.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii., "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

**DEFINIZIONE DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE IN RELAZIONE AL PROFILO PROFESSIONALE DA RICOPRIRE**

Si riporta di seguito la descrizione del profilo professionale ricercato, così come approvato in allegato alla determinazione n. 76/2023 di revisione dei profili professionali di ATERSIR.

Famiglia	<b>FT Funzionario tecnico</b>			
Profilo di ruolo	<b>FT Esperto in regolazione SII</b>			
Requisiti d'accesso	<u>Diplomi di laurea triennale/specialistica/magistrale/CU/vecchio ordinamento afferenti all'area scientifica secondo la classificazione del MIUR come meglio specificato nel bando</u>			
Descrizione	<i>Livello atteso</i>			
	<b>Base</b>	<b>Medio</b>	<b>Elevato</b>	<b>Specialistico</b>
<b>Responsabilità</b>				
Responsabilità di procedimento				X
Responsabilità di coordinamento			X	
<b>Relazioni</b>				
Relazioni strategiche			X	
Relazioni di controllo/ispettive			X	
<b>Risultati</b>				
Obiettivi di reporting				X
Obiettivi di organizzazione del lavoro			X	
<b>Conoscenze</b>				
Conoscenze professionali				X
Conoscenze progettuali			X	
Conoscenze pianificatorie			X	
<b>Capacità</b>				
Saper impostare un piano operativo			X	
Saper gestire problematiche complesse			X	
Saper utilizzare tecniche di gestione di progetti				X
<b>Comportamenti</b>				
Visione strategica			X	
Attitudini al lavoro per obiettivi				X
Orientamento alla qualità del servizio				X

La figura espleta tutti i compiti riferiti all'attività tecnica di tipo specialistico/professionale relativamente alla programmazione, alla regolazione e al controllo delle gestioni del Servizio Idrico Integrato (SII) comportanti un significativo grado di complessità, e in particolare:

- svolge attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della impostazione e/o esecuzione di elaborati tecnici e tecnico-amministrativi e di operazioni e/o procedimenti tecnici;
- segue la predisposizione degli investimenti e dei progetti inerenti alla realizzazione e/o manutenzione di reti ed impianti per il SII;
- partecipa a procedure di affidamento in concessione;
- svolge attività di controllo di natura tecnica, gestionale-organizzativa e amministrativa sulle gestioni del SII;
- può dirigere unità operative e/o coordinare gruppi di lavoro su incarico del Dirigente, organizza le attività delle strutture gestite, predisponendo procedure operative e sovrintendendo all'attuazione delle metodologie di lavoro nonché all'analisi delle procedure, dei flussi e dei volumi di lavoro nell'unità di appartenenza.

## **ART. 1 – REQUISITI RICHIESTI**

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti specifici, oltre che dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego:

- a. essere dipendenti, a tempo pieno e indeterminato, di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) di cui al sistema di classificazione previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali, o categoria/area professionale alla stessa equiparata se proveniente da altro comparto, e profilo professionale coerente, dal punto di vista del contenuto lavorativo e delle competenze richieste, con quello oggetto di selezione (scheda "ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE" del modulo InPA);
- b. essere in possesso di titolo di studio di livello universitario (diploma di laurea triennale/specialistica/magistrale/CU/vecchio ordinamento) afferente l'area scientifica secondo la classificazione del MIUR [https://off.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree\\_e\\_classi/p/miur](https://off.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree_e_classi/p/miur) (scheda "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI" del modulo InPA descritto al paragrafo 3 del presente avviso);
- c. se necessario, essere in possesso del nulla-osta al trasferimento rilasciato dal proprio Ente di appartenenza;
- d. non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente bando e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- e. essere in possesso della patente di guida di categoria "B".

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato sia nel corso della selezione che successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, a pena di esclusione.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. n. n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

### **Equipollenza ed equiparazione dei titoli accademici**

Sul sito del M.I.U.R. sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani:

<https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>

### **Titoli di studio conseguiti all'estero**

Per il titolo di studio estero dichiarato ai fini dell'ammissione alla procedura è necessario essere in possesso:

- del documento di riconoscimento di equipollenza del titolo di studio, oppure
- del documento di equiparazione del titolo di studio ex art. 38, comma 3, D.Lgs. n.165/2001.

## **ART. 2 – MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere presentata esclusivamente *on-line*, sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), previa registrazione del candidato allo stesso portale.

L'accesso avviene attraverso SPID, CIE, CNS di cui all'articolo 64, commi 2-*quater* e 2-*nonies*, del D.Lgs. n. 82/2005, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014, cd. eIDAS, che consente l'interoperabilità transfrontaliera delle identità digitali (eID).

La modalità di iscrizione descritta è esclusiva: ne consegue che non si riterranno validamente presentate domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso

strumento (consegna a mano, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC), con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato.

Si raccomanda di richiedere le credenziali SPID con adeguato anticipo rispetto ai termini previsti per la presentazione della domanda, al fine di minimizzare il rischio di non riuscire ad ottenere tali credenziali in tempo utile.

Il presente bando è pubblicato altresì all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet dell'Amministrazione [www.atersir.it](http://www.atersir.it).

Tramite l'inoltro della domanda i candidati chiederanno espressamente di voler partecipare alla procedura di mobilità e rilasceranno, ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni relative ai requisiti richiesti sotto la propria personale responsabilità.

I candidati dichiareranno inoltre:

- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale;
- gli eventuali titoli che diano diritto a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio (cfr. Allegato 1).

N.B.: il *curriculum vitae* non deve essere allegato alla domanda, verrà preso in considerazione quello compilato su [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Allo scopo di consentire una più completa e proficua valutazione della candidatura, gli aspiranti candidati sono invitati a indicare sin dalla presentazione della domanda la sede di destinazione di proprio interesse tra le due relative al presente avviso (Bologna e Piacenza), nonché a fornire le informazioni ritenute utili relative al proprio percorso formativo e professionale compilando le apposite schede sul portale del lavoro pubblico InPA (altre esperienze lavorative presso PA, esperienze lavorative presso privati, altre esperienze lavorative, articoli e pubblicazioni, attività di docenza presso PA, corsi, convegni e congressi, altro, bilancio competenze).

**Le domande devono essere presentate sul portale InPA entro e non oltre  
il giorno xx mese 2023 (termine perentorio)**

*Estratto pubblicato sul portale InPA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) il XX.XX.2023*

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, salvo quanto di seguito precisato.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale InPA che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

È possibile modificare o integrare la domanda presentata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Viene comunque garantito un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda ai contatti indicati nel presente bando.

I termini sono perentori.

Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, sono ammessi con riserva alla procedura, tranne i casi in cui dalla verifica della domanda emerga la mancanza di un requisito indispensabile per la partecipazione oppure quando le domande presentino le seguenti irregolarità non sanabili:

- a) trasmissione della domanda oltre la scadenza del termine.

L'Agenzia si riserva comunque la facoltà di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, fino alla assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

Scaduto il termine fissato dal presente avviso, il Servizio gestione delle risorse umane e finanziarie dell'Agenzia esamina la regolarità delle domande e la loro ammissibilità.

Le richieste di integrazioni, l'ammissione o esclusione dalla procedura verranno comunicate a ciascun candidato mediante il portale InPA.

Le domande che non siano state escluse per carenza assoluta dei requisiti richiesti, vengono esaminate dal Dirigente dell'Area presso la quale è incardinato il posto da coprire, eventualmente coadiuvato dal Servizio Gestione Risorse umane e finanziarie, in ordine alla potenziale idoneità all'assunzione, effettuata con riferimento alle mansioni ed alle funzioni previste per i posti da coprire.

I candidati valutati potenzialmente idonei all'assunzione mediante mobilità, sono fin d'ora convocati **presso la sede ATERSIR di Bologna in via Cairoli 8/F (3° piano)**

**il giorno xxxxxx XX xxxxx 2023 alle ore XX:00.**

Il colloquio, oltre che all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel *curriculum* e all'accertamento degli aspetti motivazionali del candidato, è volto in particolare alla valutazione delle conoscenze e competenze ritenute necessarie in relazione al ruolo, alle attribuzioni e alle responsabilità che qualificano la figura ricercata. Il colloquio è condotto da una Commissione tecnica composta dal Direttore o dal Dirigente dell'Area interessata alla mobilità, coadiuvato da altro dipendente dall'Agenzia, con il supporto di un dipendente appartenente alla struttura competente in materia di procedure selettive. Ci si potrà avvalere di esperti esterni eventualmente anche per la valutazione di attitudini, motivazioni e competenze.

I candidati che non si presenteranno nella sede, nei giorni ed agli orari indicati per il colloquio saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione.

Al sopravvenire di situazioni che rendano oggettivamente impossibile o difficoltoso lo svolgimento dei colloqui in presenza, l'Amministrazione si riserva di svolgerli in videoconferenza, con modalità che assicurino la pubblicità e l'identificazione dei partecipanti, dandone comunicazione ai candidati con congruo preavviso.

La Commissione ha a disposizione 30 punti per la valutazione di ciascun candidato cumulativamente tra colloquio e curriculum. Si considera idoneo, rispetto al profilo ricercato dall'Agenzia, ciascun candidato a cui viene attribuita una valutazione pari o superiore a 21/30.

L'Agenzia si riserva la facoltà di non procedere nei confronti di alcun candidato qualora non riscontri l'esperienza professionale ricercata.

Al termine della procedura verrà stilato un elenco dei candidati che hanno superato la selezione secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascuno.

Il trasferimento verrà disposto con determinazione dirigenziale nei confronti del candidato idoneo che ha conseguito il punteggio più alto, a decorrere dalla data concordata con l'Ente di provenienza, nel rispetto dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Qualora l'Ente di provenienza richieda un tempo superiore a tre mesi per dare attuazione alla mobilità, si potrà procedere nei confronti di altro candidato in ordine di punteggio conseguito.

Il dipendente trasferito non può avanzare ulteriore richiesta di mobilità presso altro Ente prima dello scadere di un periodo di due anni, salvo casi particolari e debitamente motivati.

L'Agenzia si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora nessun candidato risulti aver superato la selezione, non avendo nel corso dei colloqui rilevato la professionalità, la preparazione e le



competenze necessarie per l'assolvimento del ruolo e delle funzioni afferenti alla posizione da ricoprire.

La possibilità di effettivo passaggio tra enti del candidato prescelto sarà comunque subordinata alla effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale.

Si informa che l'Agenzia è organizzata in tre sedi territoriali: Bologna, Piacenza e Forlì. L'Agenzia, indipendentemente dalla sede di lavoro indicata in sede di presentazione della domanda, ha facoltà di inviare in trasferta il dipendente presso altra sede o trasferirlo presso un diverso servizio per motivate ragioni tecniche, organizzative e produttive. L'Agenzia altresì si riserva la facoltà di non concedere nulla osta al trasferimento presso altre Amministrazioni nel caso in cui le condizioni organizzative non lo consentano.

### **TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno a 36 ore settimanali, articolato su 5 giorni.

ATERSIR non si fa carico di giornate di ferie, riposi compensativi, straordinari non recuperati, ecc. maturati e non goduti presso l'Ente di provenienza: in assenza di deroga preventivamente concordata fra tutte le parti coinvolte, i suddetti residui dovranno essere azzerati nell'ente di provenienza prima del trasferimento.

Il trattamento economico riconosciuto sarà quello in godimento al momento del trasferimento per mobilità nel rispetto del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con riferimento al differenziale economico posseduto.

Si evidenzia che, nel caso di personale proveniente da enti ai quali si applica un CCNL diverso da quello del comparto Funzioni Locali, al momento dell'eventuale assunzione ai sensi dell'articolo 30, comma 2-*quiquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., si applicheranno esclusivamente il trattamento giuridico ed il trattamento economico, compreso quello accessorio, previsti nel CCNL Funzioni Locali, in base le tabelle di equiparazione previste dal DPCM 26 giugno 2015, tenendo conto del nuovo ordinamento professionale.

Non verranno riconosciuti trattamenti fondamentali di miglior favore.

### **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016**

#### **1. Premessa**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, ATERSIR Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

#### **2. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è ATERSIR Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, C.F. 91342750378, con Sede in Via F.lli Cairoli, 8/F, 40121, Bologna, telefono: 051 63.73.411, [dqatersir@pec.atersir.emr.it](mailto:dqatersir@pec.atersir.emr.it).

Sono designati quali soggetti attuatori degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali effettuati dall'Ente in esecuzione del regolamento:

- DIRETTORE;
- DIRIGENTI delle Aree.

Al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste, di cui al paragrafo n. 10, a [privacy@atersir.it](mailto:privacy@atersir.it)

#### **3. Il Responsabile della protezione dei dati personali**

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) designato dall'Ente è Lepida, contattabile alla mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it).

#### **4. Responsabili del trattamento**

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui mantiene la titolarità.

Sono designati responsabili del trattamento di dati personali i soggetti esterni all'amministrazione che siano tenuti, a seguito di convenzione, contratto, verbale di aggiudicazione o provvedimento di nomina, ad effettuare trattamenti di dati personali per conto del titolare.

Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Formalizziamo istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Sottoponiamo tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

#### **5. Soggetti autorizzati al trattamento**

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei suoi dati personali.

#### **6. Finalità e base giuridica del trattamento**

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato da ATERSIR per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento europeo n. 679/2016, non necessita del suo consenso. I dati personali sono trattati per la seguente finalità: rispondere alle sue richieste.

Per garantire l'efficienza del servizio, la informiamo inoltre che i dati potrebbero essere utilizzati per effettuare prove tecniche e/o verificare il grado di soddisfazione degli utenti sui servizi offerti.

#### **7. Destinatari dei dati personali**

I suoi dati personali non sono oggetto di comunicazione o diffusione.

#### **8. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE**

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

#### **9. Periodo di conservazione**

I suoi dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

#### **10. I suoi diritti**

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

di accesso ai dati personali;

di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;

di opporsi al trattamento;

di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

#### **11. Conferimento dei dati**

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di rispondere alle sue richieste.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è Vito Belladonna, Direttore dell'Agenzia, e che il termine di conclusione del procedimento è stabilito in 90 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

Il presente avviso è pubblicato sul sito Internet dell'Amministrazione [www.atersir.it](http://www.atersir.it) e pubblicato sul portale InPA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Finanziarie dell'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti – Via Cairoli 8/F, 40121 Bologna (tel. 051 6373446).

Il Direttore  
Responsabile *ad interim* dell'Area  
Amministrazione e Supporto  
alla Regolazione  
Vito Belladonna  
(documento firmato digitalmente)

**Bando in pubblicazione sull'Albo Pretorio dal giorno XX/XX/2023, con scadenza il  
giorno XX/XX/2023**