

DETERMINAZIONE n. 123 del 24 maggio 2023

Direzione

**Oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale 2023 - 2025. Parziale
modifica determinazione 28/2023.**

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dall’1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la deliberazione n. 89 del 26 settembre 2022 con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato lo scrivente, Ing. Vito Belladonna, quale Direttore di ATERSIR per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1° ottobre 2022, ai sensi dell’art. 11, c. 2, della L.R. n. 23/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., *T.U. sull’ordinamento degli EE.LL.*;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e successive variazioni;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie”;
- la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2023, “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)”;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 32 del 17 aprile 2023 di approvazione del Rendiconto della gestione dell’Agenzia per l’Esercizio 2022;
- la determinazione n. 93/2023 di attribuzione dei nuovi profili professionali ai dipendenti dell’Agenzia in seguito all’introduzione del nuovo ordinamento professionale previsto nel CCNL 16/11/2022;

considerato che:

- con note registrate quali PG.AT/2023/0004342 del 05.05.2023, PG.AT/2023/0004422 dell’08.05.2023 e PG.AT/2023/0004696 del

16.05.2023, tutti i dirigenti hanno reso le dichiarazioni annuali dell'assenza di condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;

- a seguito delle recenti cessazioni dal servizio di alcuni dipendenti, nonché a seguito della approvazione di numerosi finanziamenti per progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di competenza di entrambe le Aree tecniche dell'Agenzia, i dirigenti hanno formulato proposte di modifica della programmazione triennale del personale, individuando, sulla base di analisi quali quantitative, i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Agenzia, tenuto conto del personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale;
- a seguito dell'applicazione del nuovo ordinamento professionale, la dotazione del personale viene declinata in base alle aree di inquadramento nonché in base ai nuovi profili professionali;

considerato, altresì, che il Collegio dei Revisori con verbale n. 8 del 10 maggio 2023 ha formulato parere favorevole all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 di seguito rappresentata;

ritenuto opportuno apportare le seguenti modifiche alla programmazione triennale di fabbisogno di personale prevedendo:

PER L'ANNO 2023:

- di sostituire il posto vacante di Funzionario economico finanziario – ora Funzionario economico esperto in regolazione tariffaria, prevedendo, invece, la copertura di un ulteriore posto di Funzionario tecnico esperto in regolazione Area Funzionari ed EQ, a supporto delle attività previste nell'Area SII – sede di Bologna;
- la copertura del posto vacante di Funzionario giuridico amministrativo ora Area Funzionario ed EQ - Funzionario giuridico esperto in procedure amministrative resosi vacante in seguito alle dimissioni di una dipendente di pari profilo di cui alla determinazione n. 6/2023;
- la proroga della assunzione a tempo determinato del Funzionario tecnico esperto in regolazione a supporto delle attività legate al PNRR presso l'area SGR dal 1 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2026, data prevista per il termine di alcuni dei progetti ammessi a finanziamento delle linee A e C;
- l'assunzione a tempo determinato di un Funzionario tecnico esperto in regolazione a supporto delle attività legate al PNRR presso l'area SII per un periodo di 12 mesi;

- la copertura dell'eventuale posto che si renderà vacante in seguito alla procedura interna per la copertura di un posto di dirigente, tramite procedura concorsuale;
- invariate le altre assunzioni già previste per l'anno 2023;

PER GLI ANNI 2024 E 2025

- nessuna modifica alla precedente programmazione, salvo quanto evidenziato sopra;

dato atto che:

- entrambe le assunzioni a tempo determinato verranno finanziate nel bilancio dell'Ente poiché le attività che saranno chiamate a realizzare, non rientrano nel novero di quelle ammissibili a rimborso PNRR come espressamente indicato nella circolare n. 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato;
- la facoltà prevista dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 è esercitabile per i 2 posti vacanti di "Funzionario giuridico amministrativo" – ora Area Funzionari ed E.Q. – nei limiti previsti dalla norma in quanto nel piano 2022 – 2024 sono previste un totale di 14 posizioni di categoria D in copertura di cui 12 con accesso dall'esterno e 2 per la progressione tra le aree;
- la facoltà prevista dall'art.52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.L. 80/2021 per il profilo di dirigente è esercitabile poiché nel corso del 2023 si procederà alla copertura di 2 posti di qualifica dirigenziale di cui 1 tramite concorso pubblico in fase di svolgimento;
- la spesa di personale come prevista nel Bilancio di previsione 2023-2025 subirà una variazione in positivo per adeguare gli stanziamenti a quanto sopra definito;
- che la spesa di personale a tempo determinato è riferita alle esigenze legate alla gestione dei progetti del PNRR e pertanto non è soggetta ai limiti di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2009;
- che i prospetti allegati al presente atto sono rappresentati comprensivi di oneri riflessi poiché ATERSIR rispetta i limiti di spesa di funzionamento dettati in ultimo dalla Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1016/2019;
- che le presenti modifiche alla programmazione rispettano i limiti di spesa e di capacità assunzionale previsti dalle DGR 1016/2019 ed i criteri stabiliti nella DGR 1822/2020;
- sono state informate le OO.SS./RSU in data 18/05/2023 con nota PG 4762;

visto l'art. 183, commi 7 e 9 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. ordinamento degli EE.LL.;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di aggiornare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, come dettagliatamente illustrato nell'Allegato [A] al presente atto, dando atto che il costo del personale è calcolato sulla base del trattamento tabellare oltre ad oneri ed irap e che la spesa complessiva della dotazione organica così definita, unitamente ai Fondi incentivanti del personale di comparto e della dirigenza, rispetta il limite definito dalla DGR 1822/2020;
2. di dare atto che il PIAO di cui alla propria determinazione n. 28/2023 viene aggiornata con la presente determinazione nella sezione 3 sottosezione "Piano triennale del personale";
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 123 del 24 maggio 2023

Oggetto: **Piano triennale fabbisogno del personale 2023 -2025. Parziale
modifica determinazione 28/2023.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183
comma 7 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Allegati:

- Allegato [A] – PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività
Bologna, 24 maggio 2023

Allegato [A] alla determinazione n. 123 del 24 maggio 2023

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

PER IL TRIENNIO 2023-2025 (ART. 6, COMMA 4, D. LGS. 165/2001) - MODIFICA

La programmazione triennale del fabbisogno di personale, introdotta dall'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e disciplinata dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 e dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 22.07.2022, pubblicate in G.U. il 14.09.2022, "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche*", viene definita per il triennio 2023-2025 come indicato nel presente documento.

È doveroso tener conto altresì che la programmazione qui delineata confluisce nel cd. PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione, introdotto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021 e ss.mm.ii., e in particolare nella sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, e che dunque già nella predisposizione di questo documento di programmazione si è tenuto conto della necessaria integrazione con i restanti documenti che sono confluiti nello stesso PIAO.

Di seguito si richiamano le principali determinazioni assunte in materia di personale dalla Giunta regionale e dall'Agenzia stessa dal 2012, in linea con le disposizioni normative regionali e nazionali vigenti:

- ✓ con deliberazione di G.R. n. 934 del 9 luglio 2012 viene stabilito che l'Agenzia definisce la propria dotazione organica nel rispetto del limite di costo del personale pari ad € 2.459.190;
- ✓ con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 5 del 25 febbraio 2014 viene riconfermata la dotazione organica di prima istituzione, ad invarianza di spesa, con la distinzione dei profili professionali per un totale di 42 unità;
- ✓ con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 60 del 10 novembre 2015 la dotazione organica viene ridefinita in 55 unità di personale, tenuto conto delle nuove funzioni attribuite dalla Regione successivamente alla L.R. n. 23/2011 istitutiva dell'Agenzia;
- ✓ con deliberazione di G.R. n. 1016 del 24 giugno 2019 viene ampliato il perimetro di spesa, in particolare il limite di costo del personale viene elevato in € 3.047.234,87 corrispondenti al dimensionamento ottimale della struttura organizzativa dell'Ente definito con la suindicata delibera CAmb 60/2015;
- ✓ da ultimo con deliberazione di G.R. n. 1822 del 7 dicembre 2020, confermato che ad Atersir si applica la normativa prevista per gli Enti Locali in termini di spesa di personale e conseguente capacità assunzionale, viene stabilito il tetto di spesa derivante dalla definizione del costo di personale così come calcolato in base alla nuova disciplina in materia di seguito riportata.

Il comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853 della L. n. 160/2019, stabilisce che: "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e*

fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione” (rideterminato in sede di assestamento di bilancio, come quanto affermato dalla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Campania con la deliberazione n. 111/2020).

In data 27.04.2020 è stato pubblicato il DPCM 17.03.2020 avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, adottato in attuazione del citato l’art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019, cd “Decreto Crescita”.

Il DPCM 17.03.2020, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti. Per i comuni di maggiori dimensioni è prevista una percentuale minore del rapporto in esame, con conseguente applicazione prudenziale dell’istituto.

Le disposizioni del DPCM 17.03.2020 si applicano con decorrenza dal 20 aprile 2020.

È stata emanata la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro dell’Interno del 13.05.2020, in attuazione dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.

In tale contesto, al fine di individuare un tetto di spesa di personale, la Regione con la richiamata deliberazione n. 1822/2020 ha confermato che l’Agenzia si colloca, ai sensi dell’art.4 comma 1 del citato decreto, nella fascia dei Comuni con popolazione sopra ai 1.500.000 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 25,30%.

La spesa di personale di riferimento alla data di approvazione del piano dei fabbisogni si riferisce all’ultimo rendiconto approvato alla data di entrata in vigore del citato DPCM, ad oggi al rendiconto per l’anno 2022.

Il rapporto tra spese di personale con riferimento al rendiconto 2022 e media delle entrate correnti relativamente agli anni 2020-2021-2022 è pari al 15,77% come risulta dalla tabella seguente:

ENTRATE CORRENTI	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	MEDIA
TITOLO 1 - entrate tributarie	0,00	0,00	0,00	
TITOLO 2-trasferimenti correnti	13.613.459,30	11.702.411,33	16.712.448,09	
TITOLO 3-entrate extratributarie	47.934,65	95.519,28	196.666,97	
TOTALE ENTRATE CORRENTI	13.661.393,95	11.797.930,61	16.909.115,06	14.122.813,21
Stanziamenti definitivi FCDE bilancio 2022 ASSESTATO				247.000,00
ENTRATE CORRENTI NETTE (A)				13.875.813,21
SPESA DI PERSONALE				
Impegni macroaggregato 1.01 rendiconto 2022 (B)				2.187.822,23
INCIDENZA SPESA DI PERSONALE /ENTRATE CORRENTE NETTE (C=B/A)				15,77%

Il piano assunzioni indicato di seguito per il triennio 2023-2025 risponde all'esigenza di provvedere in tempi brevi ad un potenziamento dell'organico dell'Agenzia che consenta di fronteggiare le attività istituzionali e le emergenti attività in esito alle procedure di affidamento, e garantisce al contempo il rispetto di un criterio di sostenibilità finanziaria della spesa, collocando comunque l'Agenzia ad un valore ben al di sotto della soglia prevista dalla norma di riferimento. La principale modifica rispetto alla programmazione iniziale riguarda il personale con contratto a tempo determinato che sarà destinato alle attività di rendicontazione dei progetti del PNRR afferenti le due aree tecniche.

Occorre evidenziare che l'Agenzia:

- ✓ non è sottoposta alla normativa in tema di saldi di bilancio di cui all'art. 1, comma 466, L. n. 232/2016 e ss.mm.ii.;
- ✓ ha rispettato le norme in tema di contenimento della spesa di personale, ed in particolare i limiti fissati dalla Regione con DGR n. 934/2012, e successive ridefinizioni *ex* DGR n. 1016/2019 e da ultimo *ex* DGR n. 1822/2020;
- ✓ ha approvato il Piano delle Azioni Positive con determinazione n. 28/2023, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- ✓ ha approvato il Bilancio di previsione 2023 - 2025 con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022;
- ✓ ha approvato il rendiconto dell'esercizio 2022 con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 32 del 17 aprile 2023;
- ✓ rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 68/1999 ed è previsto nel presente piano lo svolgimento nel 2023 di una procedura esclusivamente riservata ai lavoratori di cui alla L. 68/1999 per coprire le percentuali previste dalla medesima legge;
- ✓ ha eseguito la ricognizione annuale di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 riguardante le situazioni di sovrannumero o di eccedenze di personale e sono state acquisite agli atti le dichiarazioni negative dei Dirigenti;
- ✓ ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del DL 66/2014;
- ✓ ha definito il sistema degli obiettivi in coerenza con i documenti di programmazione 2023-25 dell'Ente: con determinazione n. 28/2023 il Direttore ha approvato il PIAO;

sussistono pertanto i presupposti necessari per procedere ad assunzioni di personale.

Ciò premesso, i Dirigenti hanno formulato le loro proposte individuando, sulla base di analisi quali quantitative, i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Agenzia, tenuto conto del personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale. Nel triennio 2023 - 2025 si conferma un piano di sviluppo delle risorse umane con l'obiettivo di portare a copertura 55 posti (fabbisogno già espresso con deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 60/2015), copertura che si programma di raggiungere nel 2024.

In particolare è emersa la necessità di coprire i profili di seguito indicati, per le motivazioni a fianco di ciascuno meglio specificate.

Sarà preferito lo scorrimento delle graduatorie in vigore appena terminate o in via di svolgimento come modalità di copertura dei posti in elenco, alla luce dell'attuale normativa in materia di assunzioni di personale.

Per l'anno 2023 si prevede la copertura di:

- ✓ 1 posto di Dirigente Responsabile dell'Area Regolazione neo istituita (Camb 72/2022) – in corso di svolgimento;
- ✓ 1 posto di Dirigente Responsabile dell'Area Amministrazione e Gestione Risorse;
- ✓ 1 posto di Funzionario tecnico esperto in regolazione in supporto all'Area SGR sulla sede di Piacenza;
- ✓ dei 2 posti di Funzionario economico finanziario previsti per il 2023 uno è stato già coperto mentre uno viene sostituito con il Funzionario tecnico di cui al punto che segue;
- ✓ viene aggiunto 1 posto di Funzionario tecnico esperto in regolazione a supporto delle attività istituzionali dell'area Servizio Idrico Integrato;
- ✓ 1 posto di Funzionario giuridico amministrativo – ora Funzionario amministrativo contabile esperto in servizi di supporto - per qualificare i servizi di supporto dell'Agenzia-procedura interna ex art. 52 D.Lgs. 165/2001;
- ✓ 1 posto di Istruttore informatico cat. C per implementare un ufficio interno dedicato alla gestione e allo sviluppo dell'infrastruttura informatica;
- ✓ 1 posto di Istruttore amministrativo contabile esperto in attività amministrative per potenziare l'apparato amministrativo dell'Agenzia a supporto delle Aree tecniche. Questo posto verrà riservato ai lavoratori di cui alla L. 68/99 per ottemperare all'obbligo previsto dalla norma come desumibile dal prospetto informativo L68/99.

Si prevede inoltre di portare a copertura nel corso del 2024:

- ✓ 1 posto di Funzionario giuridico amministrativo ora Funzionario amministrativo contabile esperto in gestione del personale per qualificare i servizi di supporto dell'Agenzia – procedura interna ex art. 52 D. Lgs. 165/2001;
- ✓ 1 posto di Funzionario informatico, per strutturare un ufficio interno dedicato al supporto e allo sviluppo della infrastruttura informatica dell'Agenzia che garantisca una presenza dedicata e continuativa in staff alla Direzione.

Non sono invece previste assunzioni nel corso del 2025.

La facoltà prevista dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 è esercitabile per i 2 posti vacanti di "Funzionario giuridico amministrativo" nei limiti previsti dalla norma in quanto nel piano 2022 – 2024 sono previste un totale di 14 posizioni di categoria D in copertura di cui 12 con accesso dall'esterno e 2 per la progressione tra le aree/categorie; e per il posto di Dirigente Area Amministrativa poiché è prevista nel corso del 2023 la copertura di 2 posti di dirigenziali.

Il personale in servizio presso l'Agenzia con forme di lavoro flessibile, sempre nel rispetto dei limiti di sostenibilità economico finanziaria e del contrasto al precariato, viene definito nel modo seguente:

- ✓ Direttore dell'Agenzia assunto ex art 110 TUEL;

- ✓ Assunzione a tempo determinato di 12 mesi di un Funzionario tecnico – esperto in regolazione presso l’Area Servizio Idrico Integrato a supporto delle attività di gestione e rendicontazione dei progetti del PNRR;
- ✓ Proroga del contratto in essere a tempo determinato fino al 31/12/2026 del Funzionario tecnico – esperto in regolazione presso l’Area Servizio Gestione Rifiuti a supporto delle attività di rendicontazione dei progetti del PNRR.

Il costo complessivo del fabbisogno di personale 2023-2025 a tempo indeterminato così modificato è il medesimo di quanto già preventivamente approvato con deliberazione del Consiglio d’ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, mentre aumenta il costo del lavoro flessibile per € 69.056,90 annualizzato per far fronte alle assunzioni a tempo determinato da destinare alla gestione e rendicontazione dei progetti PNRR.

Ciò premesso, per il triennio 2023-2025 la programmazione del fabbisogno di personale è rappresentata nel prospetto che segue, unitamente alla dotazione organica rimodulata dal presente fabbisogno nonché alle modalità di copertura dei posti.

Modifica programmazione triennale del personale 2023 - 2025 approvata con determinazione n. 327/2022 e deliberazione Consiglio d'Ambito 126/2022												
Situazione per Area al 31/03/23												
Categoria-profilo	SII	SGRUA	ARS+Dir	Personale In servizio a t. indeterminato + art. 110*	2023	2024	2025	Dotazione organica	Costo personale in servizio	costo piano di sviluppo 2022-2024	Modalità di reclutamento - nuovo profilo professionale	Costo dotazione organica (personale in servizio + piano di sviluppo)
Dirigenti	1	1	1	3	2	0	0	5	221.565,85	123.272,23	procedura concorsuale A. Regolazione progressione A. Amm.ne e Gestione Ris. graduatoria/mobilità su Piacenza dal 2022* mobilità su Bologna 2023 SII - entrambi i profili esperti in regolazione	344.838,08
D Funzionario tecnico	10	10	0	20	2	0	0	22	710.286,70	69.056,90		779.343,60
D Funzionario economico finanziario	3	1	4	8	0	0	0	8	281.157,02	-		281.157,02
D Funzionario giuridico amministrativo	0	0	6	6	2	1	0	9	207.170,69	103.585,34	1 progressione tra le aree - esperto in servizi di supporto -1 utilizzo graduatoria per sostituzione personale cessato. Esperto in procedure amministrative - nel 2024 Progressione tra le aree - esperto in gestione del personale	310.756,03
D Funzionario amministrativo contabile	0	0	1	1	0	0	0	1	34.528,45	-		34.528,45
D Funzionario informatico	0	0	0	0	0	1	0	1	-	34.528,45	convenzione/procedura concorsuale	34.528,45
C Istruttore informatico	0	0	0	0	1	0	0	1	-	31.791,55	convenzione/procedura concorsuale	31.791,55
C Istruttore tecnico	1	2	0	3	0	0	0	3	95.374,66	-		95.374,66
C Istruttore amministrativo contabile	0	0	3	3	1	0	0	4	95.374,66	31.791,55	selezione pubblica L68/99 - esperto in attività amministrative	127.166,22
B operatore amministrativo gestionale	0	0	1	1	0	0	0	1	28.273,91	-		28.273,91
Totale	15	14	16	45	8	2	0	55	1.673.731,95	394.026,03		2.067.757,98
* art. 110 TUEL Direttore												
Lavoro flessibile assunzioni su PNRR												
Funzionario su progetti PNRR	1	1			2			0		69.056,90	graduatorie esistenti o convenzioni	69.056,90
1 assunzione da giugno 23 fino a tutto il 2026 (SGR) e 1 assunzione prevista per 12 mesi (SII)										Costo annualizzato dotazione + pers flessibile PNRR		2.136.814,87

Di seguito viene rappresentata la dotazione del personale attualmente in servizio con l’indicazione dei nuovi profili professionali come previsto dal CCNL 16/11/2022.

Vecchi profili	Nuovi profili	ASR	Direzione	SGRUA	SII	Totale con
	Direttore			1		1
Dirigenti	Dirigente tecnico				1	2
	Funzionario Amministrativo Contabile - esperto in comunicazione			1		1
	Funzionario Amministrativo Contabile - esperto in gestione del personale	1				1
Funzionari giuridici amministrativi Cat. D	Funzionario Amministrativo contabile - esperto in procedure di approvvigionamento	2				2
	Funzionario Amministrativo Contabile - esperto in servizi di supporto			1		1
	Funzionario Giuridico - esperto in gestione gare di affidamento	2				2
	Funzionario Giuridico - esperto in procedure amministrative	0				0
Funzionari economici finanziari Cat. D	Funzionario Economico - esperto in aspetti economico finanziari delle gestioni	2			1	3
	Funzionario Economico - esperto in gestione di bilancio	2				2
	Funzionario Economico - esperto in regolazione tariffaria				1	3
Funzionari tecnici Cat. D	Funzionario Tecnico - esperto in regolazione SGR			9		9
	Funzionario Tecnico - esperto in regolazione SII				9	9
	Funzionario Tecnico - esperto in regolazione tariffaria				1	2
Istruttori amministrativi contabili Cat. C	Istruttore Amministrativo Contabile - esperto in attività amministrative			1		1
	Istruttore Amministrativo Contabile - esperto in attività contabili	1				1
	Istruttore Amministrativo Contabile - esperto in gestione del personale	1				1
Istruttore tecnico Cat. C	Istruttore Tecnico - esperto in regolazione				2	3
Operatore amministrativo gestionale Cat. B	Operatore esperto Amministrativo - addetto ai servizi di supporto			1		1
	Totale complessivo	11	5	14	15	45