

DETERMINAZIONE n. 11 del 24 gennaio 2023
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Attivazione utilizzo in assegnazione temporanea parziale della dipendente [REDACTED] per 14 ore settimanali dal 1 febbraio al 31 maggio 2023 presso l'Unione della Romagna faentina.

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorrganigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- l’art. 183, commi 7 e 9, del T.U. n. 267/2000, relativo all’ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la determinazione n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

visti altresì:

- l’art. 14 del CCNL 22.01.2004 ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative possono utilizzare in assegnazione temporanea personale di altre amministrazioni, previo consenso del lavoratore;
- l’art. 70, comma 12, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., ai sensi del quale in tutti i casi, anche previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare l’utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in

altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale;

dato atto che:

- con determinazione n. 10 del 24.01.2023 [REDACTED] è stata assunta presso l'Agenzia quale Funzionario economico-finanziario cat. D, posizione economica D₁, con decorrenza 1 febbraio 2023;
- l'Unione della Romagna faentina, con nota prot. n. PG.AT/2023/0000370 del 17.01.2023, ha richiesto l'attivazione di un comando parziale della dipendente [REDACTED], attualmente dipendente della stessa Unione, al fine di garantire il passaggio di consegne delle attività e dei procedimenti in carico alla stessa, proponendo l'articolazione del comando stesso per 18 ore settimanali nelle giornate del lunedì, mercoledì e venerdì;
- con nota prot. PG.AT/2023/00000564 del 20/01/2023 l'Agenzia ha riscontrato la richiesta dell'Unione della Romagna faentina proponendo, in base alle proprie esigenze organizzative e alla disponibilità della dipendente, l'attivazione di un utilizzo congiunto della dipendente [REDACTED] per 14 ore, nelle giornate del giovedì (8 ore) e venerdì (6 ore), per quattro mesi dal 01.02.2023 al 31.05.2023;

ritenuto, in un'ottica di proficua collaborazione interistituzionale, sentita la Dirigente dell'Area Servizio Idrico Integrato Ing. [REDACTED], di attivare un utilizzo in assegnazione temporanea a tempo parziale al 38,89% nelle giornate del giovedì (8 ore) e venerdì (6 ore), a decorrere dal 1 febbraio e sino al 31 maggio 2023, sottoscrivendo apposita convenzione tra Enti;

dato atto che, ai fini dell'utilizzo in assegnazione temporanea:

- l'interessata ha reso consenso ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004;
- gli emolumenti fissi e continuativi, unitamente ai relativi oneri riflessi a carico dell'Ente, nonché l'IRAP verranno erogati alla dipendente [REDACTED] dall'Agenzia e dovranno essere rimborsati dall'Unione della Romagna faentina nella misura di € 4.500,00 e saranno accertati al codice di bilancio 3 500, categoria 2 "Rimborsi in Entrata", capitolo 305050/00 "Rimborso comandi" dell'esercizio finanziario 2023 del bilancio di previsione 2023-2025;
- i compensi per il trattamento accessorio, nonché gli eventuali trattamenti di missione relativi al servizio prestato presso l'Unione, dovranno essere determinati dalla stessa e liquidati da ATERSIR per poi essere rimborsati dall'Unione;
- gli eventuali buoni pasto maturati presso l'Unione saranno corrisposti direttamente e comunicati ad ATERSIR per le eventuali trattenute di legge;
- la gestione amministrativa delle presenze/assenze sarà in capo all'Unione o ad ATERSIR, a seconda della effettiva prestazione del servizio presso l'uno o l'altro

Ente, anche con riferimento alla concessione di ferie, permessi ed altri congedi inerenti al rapporto di lavoro in esame, e sarà cura dell'Unione trasmettere mensilmente il riepilogo delle suddette comunicazioni ad ATERSIR entro il 10 del mese successivo a quello di riferimento;

- l'assegnazione temporanea di cui trattasi potrà essere revocata anticipatamente e in qualunque momento dall'Agenzia, ovvero dall'Unione, in presenza di interventi normativi e/o di indirizzo in tema di assetti istituzionali, nonché per sopravvenute valutazioni organizzative, ovvero dalla dipendente interessata, per motivi personali e/o professionali, con un preavviso di almeno quindici giorni da comunicare, in forma scritta, ai competenti uffici;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'utilizzo in assegnazione temporanea a tempo parziale al 38,89% presso l'Unione della Romagna faentina della dipendente [REDACTED], Funzionario economico-finanziario cat. D₁, a far tempo dal 1 febbraio 2023 e sino al 31 maggio 2023, nelle giornate del giovedì (8 ore) e venerdì (6 ore) per un totale di 14 ore settimanali;
2. di dare atto che la dipendente per il periodo di utilizzo in assegnazione temporanea parziale mantiene la titolarità del rapporto di lavoro con l'Agenzia, e che le competenze economiche saranno erogate in via anticipata dall'Agenzia con rimborso a carico dell'Unione della Romagna faentina, che assume l'onere del finanziamento di tutti i compensi sia fissi che accessori della dipendente in parola in quota parte e per il periodo di utilizzo in assegnazione temporanea autorizzato;
3. di accertare la somma pari ad € 4.500,00 al capitolo 305050/00 "Rimborso comandi" dell'esercizio finanziario 2023 del bilancio di previsione 2023-2025 – parte entrata;
4. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;

5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Ing. Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 11 del 24 gennaio 2023 – Schema di convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL 2004

CONVENZIONE TRA
L'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA

E

ATERSIR - AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA-ROMAGNA PER I
SERVIZI IDRICI E RIFIUTI

PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI PERSONALE

ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004 e dell'art. 1, comma 124 della L. n. 145/2018

L'anno duemilaventitré (2023), il giorno _____ () del mese di gennaio
Con il presente atto convenzionale, a valere tra le parti ad ogni effetto di legge,

TRA

L'Unione della Romagna faentina (d'ora in poi, "Unione"), con sede in Faenza (RA), alla Piazza del Popolo n. 31, C.F. 90028320399, P.Iva n. 02517640393, rappresentato da _____, il quale agisce in nome e conto dell'Unione medesima che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliato per la carica presso la sede, in esecuzione della delibera _____,

E

ATERSIR - Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti (d'ora in poi, "ATERSIR"), con sede in Bologna (BO), alla Via Cairoli n. 8/F, C.F. 91342750378, rappresentata dall'Ing. Vito Belladonna, il quale agisce in nome e conto dell'Agenzia medesima che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliato per la carica presso la sede, in esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 89/2022.

Di seguito entrambi individuati per brevità anche come "Amministrazioni" o "parti";

PREMESSO CHE

- il Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo;
- inoltre, la flessibilità organizzativa introdotta dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e le norme di finanza pubblica, unitamente all'art. 1, comma 124, L. n. 145/2018 hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la

- possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;
- in aggiunta alle sopra indicate ipotesi, l'art. 14 del C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, mai disapplicato, al di là delle citate forme associative di gestione prevede, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, la possibilità per gli Enti Locali di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il medesimo C.C.N.L. per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro obbligatorio, mediante convenzioni (altre e diverse dalle tipologie sopra citate) e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
 - l'Unione, a seguito delle dimissioni volontarie di [REDACTED], afferente all'Ufficio di supporto (Settore lavori pubblici), presentate al fine dell'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso l'ATERSIR tramite scorrimento di propria graduatoria, ha la necessità in fase di riorganizzazione dell'Ufficio di garantire un sufficiente passaggio delle consegne all'interno dello stesso e di consentire quindi al Settore Lavori Pubblici dell'Unione Romagna Faentina, al quale la dipendente è attualmente assegnata, di rispettare lo stringente cronoprogramma delle attività a fronte delle imminenti dimissioni;
 - l'Unione, per la motivazione sopra richiamata, ha trasmesso la nota registrata al Protocollo Generale n. 4193 del 16.01.2023, a firma del Dirigente Coordinatore dell'Unione con la quale si chiede la disponibilità ad autorizzare [REDACTED] ad effettuare parte della prestazione lavorativa, per 18 ore settimanali su 36, presso il Settore Lavori Pubblici, dal 01.02.2023 al 30.06.2023;
 - ATERSIR, ha riscontrato tale richiesta, considerate le proprie esigenze organizzative e la disponibilità della dipendente [REDACTED], proponendo un utilizzo in assegnazione temporanea presso l'Unione per 14 ore settimanali, nelle giornate del giovedì e venerdì, dal 01.02.2023 sino al 31.05.2023, secondo le modalità e i criteri che saranno stabiliti in una futura convenzione da stipularsi tra gli enti interessati, avvalendosi del disposto di cui all'art. 14 del CCNL del comparto "Regioni- Autonomie Locali" stipulato in data 22.01.2004;
 - l'Unione, in applicazione della sopra citata normativa contrattuale, con deliberazione di Giunta dell'Unione n. ____ del ____ e l' ATERSIR con determinazione n. ____ del ____, dando atto del consenso della lavoratrice, hanno stabilito di stipulare apposita Convenzione per l'utilizzo parziale dell'attività lavorativa, ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 Gennaio 2004, della dipendente di ATERSIR [REDACTED] presso il Settore Lavori pubblici dell'Unione della Romagna faentina ed approvato il relativo schema di convenzione;
 - quanto sopra è stato determinato in accoglimento della richiesta sopra citata;
- Tutto ciò premesso, le parti in accordo tra loro:

CONVENGONO e DICHIARANO

quanto segue:

Art. 1 OGGETTO, FINALITÀ E PROFILI GENERALI DI RIFERIMENTO

La presente convenzione ha per oggetto e disciplina l'utilizzo parziale di personale dell'ATERSIR - Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti da parte dell'Unione della Romagna faentina, per un periodo di tempo limitato e predeterminato, per una parte del tempo di lavoro obbligatorio, durante l'orario di lavoro dell'Ente di appartenenza compatibilmente con le esigenze di quest'ultimo.

Il presente documento è finalizzato a soddisfare le esigenze temporanee di personale dell'Unione e di [REDACTED] per la realizzazione dei servizi istituzionali, nonché a conseguire una economica gestione delle risorse di entrambi gli Enti.

Al personale utilizzato in base alla presente Convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti contratti collettivi di comparto, in particolare quelle contenute nell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 22 Gennaio 2004 e ss.mm.ii.

In virtù della presente Convenzione, non identificabile con la tipologia di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, ATERSIR acconsente all'utilizzazione parziale, non configurabile quale rapporto di lavoro a tempo parziale né come comando, né tempo determinato, da parte dell'Unione di proprio personale, per l'espletamento di attività connesse alla tipologia ed alla categoria professionale del dipendente interessato.

Art. 2 INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE UTILIZZATO

L'Unione ha individuato nella persona di [REDACTED] – Funzionario economico finanziario di cat. D, di ATERSIR - in quanto la lavoratrice interessata ha occupato il ruolo di istruttore amministrativo cat. C presso il Settore Lavori pubblici dell'Unione, tenuto conto della relativa specializzazione, il personale da condividere.

L'utilizzo di detta dipendente in base alla presente Convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte della lavoratrice interessata, la quale ha in tal senso già manifestato il proprio assenso.

Art. 3 DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente Convenzione ha durata dal 01.02.2023 e fino al 31.05.2023.

Ciascun Ente, potrà recedere dal rapporto convenzionale; in tale evenienza il recesso sarà concordato tra le parti e, comunque, avrà efficacia decorso un termine non inferiore a 15 giorni decorrenti dalla comunicazione di recesso.

È sempre ammessa rinuncia da parte del dipendente interessato.

Art. 4 TEMPI DI UTILIZZO DEL PERSONALE

La prestazione di lavoro della dipendente interessata presso l'Unione e, quindi, il tempo di utilizzo da parte di detto ente è pari a 14 (quattordici) ore settimanali, da effettuarsi nelle giornate del Giovedì per 8 (otto) e del Venerdì per 6 (sei) ore, come da calendario stabilito tra le parti, nell'ambito dell'orario obbligatorio settimanale contrattuale di 36 ore, fatte salve in ogni caso le prioritarie esigenze dell'Ente di appartenenza.

L'Unione potrà organizzare le prestazioni del personale utilizzato, nell'ambito del tempo lavorativo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative.

Alla dipendente si applicano, fermo restando quanto sopra, le soluzioni di flessibilità dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

Art. 5 GESTIONE DEL PERSONALE UTILIZZATO

Il rapporto di lavoro del citato personale dipendente dell'ATERSIR, ivi compresa la disciplina relativa, ferie, congedi e permessi è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore.

In caso di malattia la dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla normativa all'ATERSIR e quest'ultima ne darà comunicazione all'Unione.

L'Unione utilizzerà il personale in argomento sulla base di specifico programma determinato con il Settore Lavori pubblici, definito in base al temperamento delle proprie esigenze con quelle di ATERSIR con le seguenti modalità:

- Impiego della lavoratrice nell'ambito di servizi e strutture organizzative afferenti alle sue specializzazioni/qualificazioni professionali.

Le Parti organizzano un sistema informativo inerente al personale utilizzato, al fine di ottimizzarne la gestione e di razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

Art. 6 ONERI FINANZIARI

La titolarità del rapporto organico è conservata presso ATERSIR a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

L'ATERSIR corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da rinnovi contrattuali relativi al periodo considerato dal presente atto.

Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Amministrazione saranno rimborsati dall'Unione una volta terminata la convenzione.

Il rimborso avverrà dalla richiesta di ATERSIR in proporzione all'utilizzo concordato con la presente ovvero 14/36 ore settimanali.

Gli eventuali buoni pasto maturati dalla dipendente nei giorni di servizio prestato presso l'Unione saranno corrisposti direttamente dall'Unione e comunicati ad ATERSIR per le eventuali trattenute di legge.

Art. 7 MODIFICHE ALLA CONVENZIONE

Non sono considerate modiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 4.

Art. 8 INADEMPIMENTI

Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti per quanto possibile:

- gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti al personale utilizzato;
- gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti alla gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente Convenzione

Art. 9 MODALITÀ DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente Convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione.

Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà a risoluzione della Convenzione.

Art. 10 DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

La presente Convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Le spese inerenti alla stipulazione della presente Convenzione, qualora si richieda la registrazione in caso d'uso, saranno poste a carico delle parti sopra costituite in parti eguali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data _____

Per ATERSIR

Per L'Unione della
Romagna faentina

Allegato alla determinazione n. 11 del 24 gennaio 2023

Oggetto: **Attivazione utilizzo in assegnazione temporanea parziale della dipendente [REDACTED] per 14 ore settimanali dal 1 febbraio al 31 maggio 2023 presso l'Unione della Romagna faentina.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ACC. N. 11/2023 del 24 gennaio 2023 per € 4.500,00 al capitolo 305050/00 "Rimborso comandi" dell'esercizio finanziario 2023 del bilancio di previsione 2023-2025 – parte entrata, del bilancio di previsione 2023-2025, esercizio finanziario 2023

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell' Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Ing. Vito Belladonna
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività
Bologna, 24 gennaio 2023