

1. Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame?
2. Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
3. Quali sono le finalità/gli obiettivi che si ritengono affidati alla posizione del DG Atersir per la quale il candidato ha presentato domanda, avuto riguardo al contesto organizzativo dell'Agenzia?
4. Il candidato illustri quali sono i punti di forza e di debolezza del Servizio Idrico Integrato (acquedotto, fognatura e depurazione) in Regione Emilia-Romagna
5. Approfondimento attitudinale

1. Quali si ritiene che siano i “comportamenti organizzativi” attesi rispetto alla posizione dirigenziale per la quale il candidato ha presentato domanda?
2. Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
3. Il candidato illustri quali a Suo parere sono i punti di forza e di debolezza del Servizio Gestione Rifiuti Urbani e assimilati (raccolta, trasporto, avvio a recupero, smaltimento) in Regione Emilia-Romagna
4. Qual è l'aspetto che la motiverebbe maggiormente nel ricoprire questa posizione?
5. Approfondimento attitudinale

1. Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame?
2. Come si propone di favorire l'integrazione e la collaborazione tra diverse strutture interessate nella soluzione di eventuali problematiche che potrebbero emergere nel corso dell'espletamento dell'incarico dirigenziale?
3. Nell'ufficio coordinato dal dottor Bianchi la produttività sta diminuendo in modo significativo. Alcuni colleghi hanno assistito ad aspre discussioni fra i dipendenti dell'Ufficio, ma Bianchi non è mai intervenuto. Come affronta questo problema?
4. Il candidato esprima un Suo parere sulle necessità di riordino dei servizi pubblici locali con riferimento alla Gestione del Servizio Idrico Integrato e di Gestione dei Rifiuti Urbani e assimilati
5. Approfondimento attitudinale

1. Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame?
2. Il candidato descriva una situazione di conflitto organizzativo che ha dovuto gestire come responsabile e la modalità con cui l'ha risolto
3. Mario Rossi è venuto nel Suo ufficio chiedendo di poter essere valorizzato maggiormente in un ruolo più adatto alle proprie capacità. La valutazione delle performance degli ultimi tre anni di Mario Rossi lascia piuttosto a desiderare ed è in calo sia per la parte di obiettivi che per quella relativa alle competenze. Come affronta questo problema?
4. Come Responsabile della Prevenzione della Corruzione deve indicare quali azioni si potrebbero attivare per mitigare i rischi connessi con i processi di gestione del personale. Come procederebbe?
5. Approfondimento attitudinale

1. Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame?
2. Il candidato descriva in che modo nel passato ha esercitato una leadership guidando un team nel perseguimento di un obiettivo o la realizzazione di un progetto
3. Il candidato descriva il ruolo che a suo parere dovrebbe avere il controllo strategico nell'agenzia e come lo vorrebbe implementato
4. La Sua organizzazione intende elaborare il Piano del fabbisogno del personale. Come procederebbe?
5. Approfondimento attitudinale

1. Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame?
2. Il candidato esprima un Suo parere sulle necessità di riordino dei servizi pubblici locali con riferimento alla Gestione del Servizio Idrico Integrato e di Gestione dei Rifiuti Urbani e assimilati
3. In che modo pensa possano essere valorizzate le competenze ed il merito nel contesto dell'agenzia
4. Il D.lgs. 80/2021 ha introdotto il PIAO che introduce il concetto di Valore Pubblico come finalizzazione dei processi di programmazione e controllo, come considera lei il concetto di valore pubblico calato nel contesto dell'Agenzia?
5. Approfondimento attitudinale