

**AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI ai SENSI dell'ART. 30 del D.LGS. 165/2001, per la COPERTURA di n. 4 POSTI di FUNZIONARIO TECNICO – CATEGORIA D, PRESSO L'AGENZIA TERRITORIALE dell'EMILIA-ROMAGNA per i SERVIZI IDRICI e RIFIUTI (ATERSIR) – PRESSO LE SEDI DI BOLOGNA (3 POSTI) E PRESSO LA SEDE DI PIACENZA (1 POSTO).**

### **IL DIRETTORE**

Richiamati:

- L'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il piano triennale 2017-2019 del fabbisogno di personale approvato con la deliberazione CAMB/2017/49 del 27 luglio 2017;
- il Regolamento di selezione del personale dell'Agenda Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, approvato con deliberazione CAMB/2014/18 del 26 marzo 2014;

In esecuzione della propria determinazione n. 30 del 27 febbraio 2018 e nelle more di definizione delle procedure ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

### **rende noto**

che l'Agenda Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti attiva la presente procedura di mobilità per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. 4 posti di FUNZIONARIO TECNICO, cat. D per valutare eventuali domande di trasferimento mediante passaggio diretto fra Enti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 30, comma 2 bis del D.Lgs. n.165/2001.

I posti vacanti sono allocati presso l'Area Servizio Idrico Integrato e presso l'Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani,.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

### **ART. 1 ) - REQUISITI RICHIESTI**

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, inquadrati in profili professionali e categoria contrattuale equivalenti a quelli dei posti da ricoprire con riferimento alle tabelle del DPCM 26 giugno 2015, a tal proposito si specifica che verranno prese in considerazione le istanze presentate da personale giuridicamente inquadrato sia in categoria D1 che in categoria D3 e successivi livelli economici;
- b) essere in possesso del seguente titolo di studio: **titolo di studio di livello universitario** (diploma universitario, diploma di laurea, ovvero laurea o laurea specialistica o magistrale) ascrivibile **all'Area scientifica /tecnologica o dell'ingegneria;**
- c) essere in possesso del nulla-osta al trasferimento rilasciato dal proprio Ente di appartenenza;
- d) non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego e/o non avere procedimenti penali in corso;
- e) non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente bando e non avere procedimenti disciplinari in corso;

- f) essere fisicamente idonei alle mansioni da svolgere, come previste nel presente avviso;
- g) patente di guida cat. B;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente avviso.

### **ATTIVITA' PRINCIPALI CARATTERIZZANTI IL PROFILO PROFESSIONALE**

Alla posizione competono attività di tipo gestionale e/o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi amministrativi, connotate da elevata complessità dei problemi da affrontare ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.

La figura espleta attività tecnica di tipo specialistico/professionale relativamente alla programmazione, alla regolazione e al controllo della gestione del servizio idrico integrato e del servizio gestione rifiuti urbani, comportanti un significativo grado di complessità, e in particolare:

- svolge attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della impostazione e/o esecuzione di elaborati tecnici e tecnico-amministrativi e di operazioni e/o procedimenti tecnici;
- segue la predisposizione degli investimenti e dei progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di reti ed impianti per il servizio idrico integrato;
- segue la predisposizione dei programmi di gestione integrata dei rifiuti urbani e la regolazione del sistema impiantistico;
- può dirigere unità operative e/o coordinare gruppi di lavoro su incarico del Dirigente,
- organizza le attività delle strutture gestite, predisponendo procedure operative e sovrintendendo all'attuazione delle metodologie di lavoro nonché all'analisi delle procedure, dei flussi e dei volumi di lavoro nell'unità di appartenenza.

### **CONOSCENZE/CAPACITA'/ATTITUDINI RICHIESTE:**

- elevate conoscenze tecnico-specialistiche afferenti le funzioni dell'Agenzia territoriale dell'Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti, ed un grado di esperienza pluriennale;
- capacità di coordinamento di unità operative e gruppi di lavoro;
- capacità di gestire relazioni sia interne, anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza, sia relazioni esterne di tipo diretto, in particolare con altri Enti e Istituzioni, anche con rappresentanza istituzionale.

### **ART. 2) - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, indirizzata all'Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli n. 8/F – 40121 Bologna, dovrà recare in calce, **a pena di esclusione**, la firma autografa del concorrente (non è necessaria l'autenticazione) e potrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento,
- consegnata a mano, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00,
- trasmessa via fax al numero 051 9525150,
- trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale (PEC) dell'Agenzia [dgatersir@pec.atersir.emr.it](mailto:dgatersir@pec.atersir.emr.it)

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di ammissione alla selezione dovrà risultare

**sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità, **a pena di esclusione**.

In ogni caso, nella trasmissione dei documenti in modalità telematica devono essere osservate le seguenti regole:

1. nell'oggetto del messaggio deve essere riportata la dicitura: Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità tra Enti per il profilo di ...;
2. la domanda di iscrizione e gli altri documenti richiesti devono essere prodotti in formato PDF-A o PDF e allegati al messaggio di posta elettronica.

**Le domande devono essere presentate o spedite entro e non oltre le ore 24 del giorno  
3 aprile 2018 (termine perentorio)**

Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante per comprovare la data di spedizione. In caso di domande trasmesse con posta elettronica, se il messaggio proviene da una casella di PEC fa fede la data di spedizione da parte del candidato, mentre se il messaggio è inviato da una casella di posta non certificata fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'Agenzia.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare:

- generalità, residenza, recapiti, Ente di appartenenza;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso;
- gli eventuali procedimenti e/o sanzioni disciplinari riportati;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura.

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente** allegati, a pena di esclusione:

- il curriculum professionale e di studio, **datato e sottoscritto**, contenente in particolare i titoli culturali e professionali e le esperienze lavorative e le competenze acquisite, con indicazione degli enti/strutture/aziende presso le quali il candidato/la candidata ha prestato servizio, e ogni altra informazione che l'interessato/a ritenga utile specificare per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta, in relazione a quella richiesta;
- **nulla osta al trasferimento** rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità).

I candidati possono altresì produrre tutti i documenti e le certificazioni (eventualmente rese in forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000) ritenute utili.

### **ART. 3) - MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Ai sensi del Regolamento in materia vigente presso questa Agenzia, si osservano le seguenti modalità e criteri:

- i candidati che avranno regolarmente trasmesso la domanda entro il termine di scadenza del presente avviso pubblico e risulteranno in possesso dei requisiti e titoli di cui all'art. 1 saranno invitati, con apposita comunicazione **che sarà inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda**, e pubblicata sul sito [www.atersir.it](http://www.atersir.it) , a

sostenere una prova selettiva, consistente in un **approfondito colloquio, sia di tipo tecnico che attitudinale**. La mancata presentazione nella data, ora e luogo comunicati sarà considerata rinuncia alla procedura.

- il colloquio, oltre che all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento degli aspetti motivazionali del candidato, è volto in particolare alla valutazione delle conoscenze e competenze tecnico-specialistiche ritenute necessarie in relazione al ruolo, alle attribuzioni e alle responsabilità che qualificano la figura ricercata. Il colloquio è condotto da una Commissione tecnica composta dal Direttore dell'Agenzia e/o dai Dirigenti dell'Area interessata, coadiuvato da altro dipendente dell'Agenzia, con il supporto di un dipendente della struttura competente in materia di procedure selettive. Ci si potrà avvalere di esperti esterni eventualmente anche per la valutazione di attitudini, motivazioni e competenze.
- la Commissione, per la selezione dei candidati, ha a disposizione 15 punti in totale, di cui 10 per il colloquio e 5 per il curriculum. La selezione si intende superata conseguendo al colloquio una valutazione di almeno 7 punti.
- al termine della procedura si stilerà una graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato nel colloquio e nei titoli.

Il trasferimento verrà disposto con determinazione dell'Agenzia, a decorrere dalla data concordata con l'Ente di provenienza. Qualora l'Ente di provenienza richieda un tempo superiore a tre mesi per dare attuazione alla mobilità, si potrà procedere nello scorrimento della graduatoria.

L'Agenzia si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora nessun candidato risulti aver superato la selezione, non avendo nel corso dei colloqui rilevato la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento del ruolo e delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire.

La possibilità di effettivo passaggio tra enti del/della candidato/a prescelto/a sarà comunque subordinata alla effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale.

Si informa che l'Agenzia è organizzata in tre sedi territoriali: Bologna, Piacenza e Forlì.

L'Agenzia ha facoltà di inviare in trasferta il dipendente presso altra sede o trasferirlo presso un diverso servizio per motivate ragioni tecniche, organizzative e produttive.

L'Agenzia altresì si riserva la facoltà di non concedere nulla osta al trasferimento presso altre Amministrazioni nel caso in cui le condizioni organizzative non lo consentano.

#### **ART. 4) - INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs 30.6.2003 n. 196 si comunica che i dati personali forniti, anche sensibili, sono raccolti presso l'Agenzia Territoriale dell'Emilia Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, dei diritti e della dignità della persona. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs.196/2003, nei confronti del Responsabile del trattamento dei dati (ing. Vito Belladonna – Direttore dell'Agenzia - Via Cairoli, 8/F - 40121 Bologna)

#### **ART. 5) - DISPOSIZIONI FINALI**

L'istruttoria procedimentale, connessa al presente avviso pubblico, è di competenza dell'**Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, via Cairoli n. 8/F – 40121**



**Bologna** – tel. 051 6373446 - fax 051 9525150 - [dgatersir@pec.atersir.emr.it](mailto:dgatersir@pec.atersir.emr.it), a cui sarà possibile rivolgersi per ogni ulteriore informazione.

Il responsabile del procedimento è l'ing. Vito Belladonna – Direttore dell’Agenzia.

Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in 90 giorni dalla scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è pubblicato per l'intera vigenza sul sito internet dell’Agenzia <http://www.atersir.it>

Bologna, 1 marzo 2018

Il Direttore  
F.to Ing. Vito Belladonna

All'Agenzia Territoriale dell'Emilia-  
Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti  
via Cairoli n. 8/F  
40121 Bologna

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PERSONALE, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO FRA ENTI ai SENSI dell'ART. 30 del D.LGS. 165/2001, per la COPERTURA di n. 4 POSTI di FUNZIONARIO TECNICO – CATEGORIA D, PRESSO L'AGENZIA TERRITORIALE dell'EMILIA-ROMAGNA per i SERVIZI IDRICI e RIFIUTI (ATERSIR)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_

(da indicare obbligatoriamente per la convocazione all'eventuale colloquio)

### MANIFESTA

il proprio interesse e disponibilità al trasferimento presso questa Agenzia per ricoprire la posizione professionale in oggetto, indicare con una X la sede di interesse:

- Bologna
- Piacenza.

A tal fine, il/la sottoscritto/a dichiara sotto la sua personale responsabilità:

- di essere dipendente a tempo indeterminato presso (indicare l'Amministrazione di appartenenza) \_\_\_\_\_;
- di essere attualmente inquadrato nella **categoria D\_\_** posizione economica D\_\_ del comparto Regioni – Autonomie locali (ovvero nella qualifica/categoria equivalente \_\_\_\_\_ del comparto \_\_\_\_\_) con il seguente profilo professionale \_\_\_\_\_;
- di possedere il seguente titolo di studio \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_\_ presso  
\_\_\_\_\_;

- di possedere la patente di guida di categoria "B";
- di non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- di non aver avuto condanne penali e di non essere stato rinvio a giudizio per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento;
- di essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego.

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;
- di aver preso atto delle modalità di convocazione all'eventuale colloquio (cfr. art. 3 dell'avviso);
- che, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, quanto indicato nella presente domanda e nella documentazione allegata è conforme al vero. Il/La sottoscritto/a è consapevole che l'Agenzia provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, è consapevole di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_  
luogo data

in fede  
(firma autografa)

\_\_\_\_\_

IN ALLEGATO:

- curriculum formativo-professionale;
- nulla osta al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (tranne nel caso in cui la domanda venga presentata direttamente e personalmente dal candidato e sottoscritta in presenza del dipendente incaricato a riceverla, esibendo un documento di identità ovvero in caso di firma elettronica qualificata).